



2017 **PERFORMANS PROGRAMI**

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI



İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS PROGRAMI

2017

İÇİNDEKİLER

TARİHÇE	1
I-GENEL BİLGİLER	3
<i>A. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR</i>	<i>3</i>
<i>B. TEŞKİLAT YAPISI</i>	<i>12</i>
<i>C. FİZİKSEL KAYNAKLAR.....</i>	<i>15</i>
<i>D. İNSAN KAYNAKLARI.....</i>	<i>23</i>
<i>E. DİĞER HUSUSLAR</i>	<i>28</i>
II-PERFORMANS BİLGİLERİ	37
<i>A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....</i>	<i>37</i>
<i>B. AMAÇ VE HEDEFLER.....</i>	<i>43</i>
<i>C. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLERİ</i>	<i>46</i>
<i>D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI</i>	<i>78</i>
<i>E. DİĞER HUSUSLAR</i>	<i>79</i>
III.EKLER	81

ŞEKİLLER TABLOSU

ŞEKİL 1: İDARİ TEŞKİLAT	13
ŞEKİL 2: AKADEMİK TEŞKİLAT	14

SUNUŞ



İstanbul Teknik Üniversitesi'nin köklü mirasının getirdiği birikimi ve birçok sektörü yönlendirebilecek Ar-Ge, teknoloji, inovasyon potansiyelini doğru yönlendirmek, en önemli amaçlarımız arasındadır. Bu temelden hareketle, 2016-2020 dönemini kapsayan çalışma planımızda, "araştırma üniversitesi niteliğimizin güçlendirilmesi, Ar-Ge çalışmalarının yeni idari ve finansal yapılanmalar ile geliştirilmesi, ARI Teknokentimizin uluslararası pazarlarda büyümesi" hedeflerimiz arasındadır. Ayrıca gerek akademik gelişim ve eğitim kalitesi gerekse üniversitede yaşam odaklı projeler hazırlanmış; İTÜ'nün zamanı, kaynaklarını ve potansiyelini en yüksek fayda ile kullanması amaçlanmıştır.

Bu noktada attığımız her adımı, ölçülebilir bir stratejik planlamaya ve performans izleme programına dayandırarak ilerleme gayretindeyiz. Kurum özeleştirisi yapmanın da ancak bu yolla mümkün olacağına inanıyoruz. Sizlerin geri bildirimleri ve yapıcı önerileri de sürecin önemli parçalarından biri olmanın yanı sıra karar mekanizmaları için yol gösterici nitelik taşımaktadır. İTÜ'nün bilim ve teknoloji odaklı çalışmaları, akademik gelişimi, üniversitedeki yaşama ilişkin yenilikleri hakkında geri bildirimleriniz, her kademedeki yöneticiler için ideal olana ulaşma yolundaki ipuçlarıdır. Bu doğrultuda eğitim kalitemizden kampüs çalışmalarımıza kadar İTÜ'yü oluşturan her bileşeni yakından izlemeniz ve önerilerinizi paylaşmanız arzumuzdur.

Üniversitemizin 2017 Performans Programı'nı, İTÜ'nün büyük hedefler koyarak ilerlediği yolda atılan adımların parçalarından biri olarak değerlendirmenizi diliyor; bu vesileyle sarfettiğiniz kıymetli emekler nedeniyle içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Sevgi ve Saygılarımla...

Prof. Dr. Mehmet KARACA
Rektör

TARİHÇE

İTÜ'nün geçmişi Osmanlı İmparatorluğu'na kadar uzanmaktadır. Osmanlı'da ilk kez batılı anlamda mühendislik eğitimi verilmek üzere, 1773 yılında III. Mustafa döneminde Mühendishane-i Bahr-i Hümayun adıyla kurulmuştur. Gemi inşaatı ve haritacılık öğretimi yapan bu kurumdan sonra kara ordusunun teknik kadrosunu yetiştirmek amacıyla 1795 yılında Mühendishane-i Berr-i Humayun (İmparatorluk Kara Mühendishanesi) oluşturulmuştur. Bu okul, 1847 yılında mühendislik eğitimi yanında mimarlık alanında da eğitim vermeye başlamıştır. 1883 yılında Hendese-i Mülkiye'ye dönüşen Mühendishane-i Berr-i Hümayun, 1909 yılında Mühendis Mekteb-i Âlisi adını alarak, sivil mimar ve mühendislerin yetişmesi konusunda eğitim vermiştir.

Cumhuriyetin kuruluşu ile mühendislik ve mimarlık eğitimi yeniden düzenlenmiştir. Mühendis Mekteb-i Âlisi yol, demiryolu, su işleri ve inşaat-mimarlık dallarını kapsayacak şekilde eğitim veren bir okul olarak örgütlenmiştir. Mühendislik ve Mimarlık öğretimi, 1928 yılından itibaren Yüksek Mühendis Mektebi'nde sürdürülmüştür. Cumhuriyet Türkiye'sinde bayındırlık alanında gerekli teknik elemanları yetiştirmiştir. Bu okul, 1944 yılında İstanbul Teknik Üniversitesine dönüşmüş ve 1946 yılında da İnşaat, Mimarlık, Makina ve Elektrik Fakültelerinden oluşan özerk bir üniversite olmuştur. Daha sonra, Maden, Kimya-Metalurji, Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri, Fen Edebiyat, İşletme, Uçak ve Uzay Bilimleri, Denizcilik, Tekstil Teknolojileri ve Tasarımı, Bilgisayar ve Bilişim gibi fakültelerin kurulması ile büyümüş, tüm fakülteler bölümlere ayrılmış ve her fakültede diploma verilen programlar geliştirilmiştir.

Dört yıllık lisans eğitimine ilave olarak iki yıllık lisansüstü programları ile birçok uzmanlık alanında üst düzey eğitim vermeye başlanılmıştır. Halen Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler, Enerji, Avrasya Yer Bilimleri, Bilişim ve Deprem Mühendisliği Afet Yönetimi olmak üzere, altı enstitü tarafından yürütülen yüksek lisans ve doktora programları ile büyük bir öğrenci kitlesine hizmet verilmekte olup, lisans sonrası eğitimle Türkiye'nin gereksinim duyduğu araştırmacılar ve genç öğretim üyesi adayları yetiştirilmektedir. Ayrıca Üniversitemiz bünyesinde İngilizce Hazırlık programlarının yürütüldüğü Yabancıdiller Yüksekokulu, Teorik ve Uygulamalı Meslek Eğitimin yapıldığı Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı bulunmaktadır.

I-GENEL BİLGİLER

A. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Anayasanın 130 uncu maddesinde; yükseköğretim kurumları, çağdaş eğitim öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak tanımlanmıştır.

Yükseköğretimde amaç ve ilkeleri belirleyen ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları düzenleyen 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda üniversitelerin ve üst yöneticinin görevleri ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu kapsamında üst yönetici sıfatı ile Rektöre verilen temel görev ve sorumluluklar aşağıda belirtilmiştir.

GÖREVLER

ÜNİVERSİTE

Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

Eğitim-öğretim seferberliği için de örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

2547 Sayılı Kanunun 13 üncü maddesine göre rektör, çalışmalarında kendisine yardımcı olmak üzere üniversitesinin aylıklı profesörleri arasında en çok üç kişiyi rektör yardımcısı seçebilmektedir.

YETKİ VE GÖREVLERİ

REKTÖR (ÜST YÖNETİCİ)

Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,

Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

İdarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlamak,

Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ile kullanımını sağlamak,

Stratejik planları onaylamak, (Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik)

Bütçe tekliflerini ve idare performans programlarını bağlı, ilgili veya ilişkili bulunan Bakan ile birlikte imzalamak, (Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik)

Kaynakların kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesi, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi ve izlenmesi ile 5018 sayılı Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirmek, (5018/md:11)

Strateji Geliştirme Birimleri tarafından hazırlanan ayrıntılı harcama ve finansman programlarını onaylamak, (Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik)

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca bütçeleri içinde yapacakları aktarmaları onaylamak, (İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar)

Ertesi yıla geçen yüklenmelere girişilmesine onay vermek, (5018/ md:27)

Gelecek yıllara yaygın yüklenmeye girişmeye onay vermek, (5018/md:28)

Harcama birimlerinin harcama yetkisini kısmen veya tamamen, merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinde Maliye Bakanlığı'nın uygun görüşü üzerine bir üst yönetim kademesinde birleştirmek, (1 Seri No'lu Harcama Yetkilileri Hakkında Genel Tebliğ)

Genel bütçe kapsamı dışındaki kamu idarelerinde açılmış akreditiflere ilişkin ertesi yıla devredilen kredi artıklarının karşılığını bütçenin ilgili tertibine ödenek kaydetmek, (5018/md:35)

Özel bütçe kapsamındaki kamu idarelerinde Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte belirlenen oranın üzerinde avans verilmesini zorunlu kılan durumlarda, aşan kısım için TC Merkez Bankasının kısa vadeli avanslara uyguladığı oranda faiz uygulanmak ve yüklenme tutarının yüzde 30'unu aşmamak şartıyla belirlenecek oranda bütçe dışı avans verilmesine karar vermek, (Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik)

Kamu yararına kullanılmak üzere kamu idarelerine yapılan şartlı bağış ve yardımların -dış finansman kaynağından sağlananlarda 4749 sayılı Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla- bütçede açılacak bir tertibe gelir ve şart kılındığı amaca harcanmak üzere açılacak bir tertibe ödenek kaydedilmesini uygun bulmak, (5018/md:40)

Genel bütçe kapsamı dışındaki kamu idarelerinde, şartlı bağış ve yardımlar karşılığı kaydedilmiş ödeneklerden tahsis amacı gerçekleştirilmiş olanlardan kalan tutarlar, tahsis amacının gerçekleştirilmesi bakımından yetersiz olanlar ile yılı bütçesinde belirlenen tutarı aşmayan ve iki yıl devrettiği halde harcanmayan ödenekleri iptal etmek, (5018/md:40)

İdare faaliyet raporunu düzenlemek ve kamuoyuna açıklamak. (5018 /md:41)

Kamu idarelerinin yönetim ve hesap verme sorumluluklarının Türkiye Büyük Millet Meclisinde görüşülmesine, ilgili Bakanla birlikte katılmak veya görevlendireceği yardımcısının katılmasını sağlamak, (5018/md:41)

İdaresinin bütçe kesin hesabını bağlı, ilgili veya ilişkili bulunan bakan ile birlikte onaylamak, (Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik)

Mali istatistiklerin hazırlanmasında uygun kurumsal çevrenin oluşturulması için gerekli önlemleri almak, (5018/md:52)

Yeterli ve etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için; mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması, mali yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi ve kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması bakımından görev, yetki ve sorumlulukları göz önünde bulundurarak gerekli önlemleri almak, (5018 /md:57)

İş ve işlemlerin, amaçlara, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını her yıl düzenlemek ve idare faaliyet raporuna eklemek, (İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar)

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslarda belirlenen mali karar ve işlemlerin dışında kalan mali karar ve işlemlerin de mali hizmetler birimince ön mali kontrole tabi tutulmasına yönelik olarak yapılacak düzenlemeleri onaylamak, (İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole

İlişkin Usul ve Esaslar, Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik)

5018 sayılı Kanuna ve Maliye Bakanlığınca belirlenen standartlara aykırı olmamak şartıyla strateji geliştirme birimi tarafından her türlü yöntem, süreç ve özellikli işlemlere ilişkin olarak hazırlanan standartları onaylamak, (Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik)

Harcama yetkililerinin talebi üzerine harcama birimlerinin bazı mali işlemlerinin destek hizmetlerini yürüten birim tarafından yerine getirilmesine onay vermek, (2 Seri No'lu Harcama Yetkilileri Hakkında Genel Tebliğ)

İç denetçiler tarafından sunulan denetim raporlarını değerlendirmek suretiyle gereği için ilgili birimler ile mali hizmetler birimine vermek, iç denetim raporları ile bunlar üzerine yapılan işlemleri en geç iki ay içinde İç Denetim Koordinasyon Kuruluna göndermek, (5018/md:64)

İç denetçiler tarafından hazırlanan yıllık iç denetim programını onaylamak, (5018/md:64)

Sertifikalı adaylar arasından iç denetçi atamak, (5018/md:65)

İdaresindeki iç denetçi sayısının beşten fazla olması halinde, iç denetçiler arasından birini koordinasyonu sağlamakla görevlendirmek, (İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik)

İç denetim birimi tarafından İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik dikkate alınarak hazırlanan yönerge ve değişikliklerini onaylamaktır. (İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik)

SORUMLULUKLARI

Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur

5018 sayılı Kanunda öngörülen mali yönetim ve kontrol sisteminin kurulması, işletilmesi ve gözetilmesinden sorumludur.

Stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kaynakların kötüye kullanımının önlenmesinden, malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesinden, izlenmesinden ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden sorumludur.

Merkezi uyumlaştırma birimi tarafından belirlenen iç kontrol standartlarının idarede uygulanmasının sağlanmasından sorumludur.

SENATO

Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur.

YETKİ	GÖREV
Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanları vermek ve fakülte kurumlarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak	Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak.
Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak	Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek Rektörün onayından sonra Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak
Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek	Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak 2547 Sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak

YÖNETİM KURULU

Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca seçilecek üç profesörden oluşur.

YETKİ	GÖREV
Üniversite yönetimi ile ilgili Rektörün getireceği konularda karar almak	Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek.
Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak	Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak 2547 Sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANI

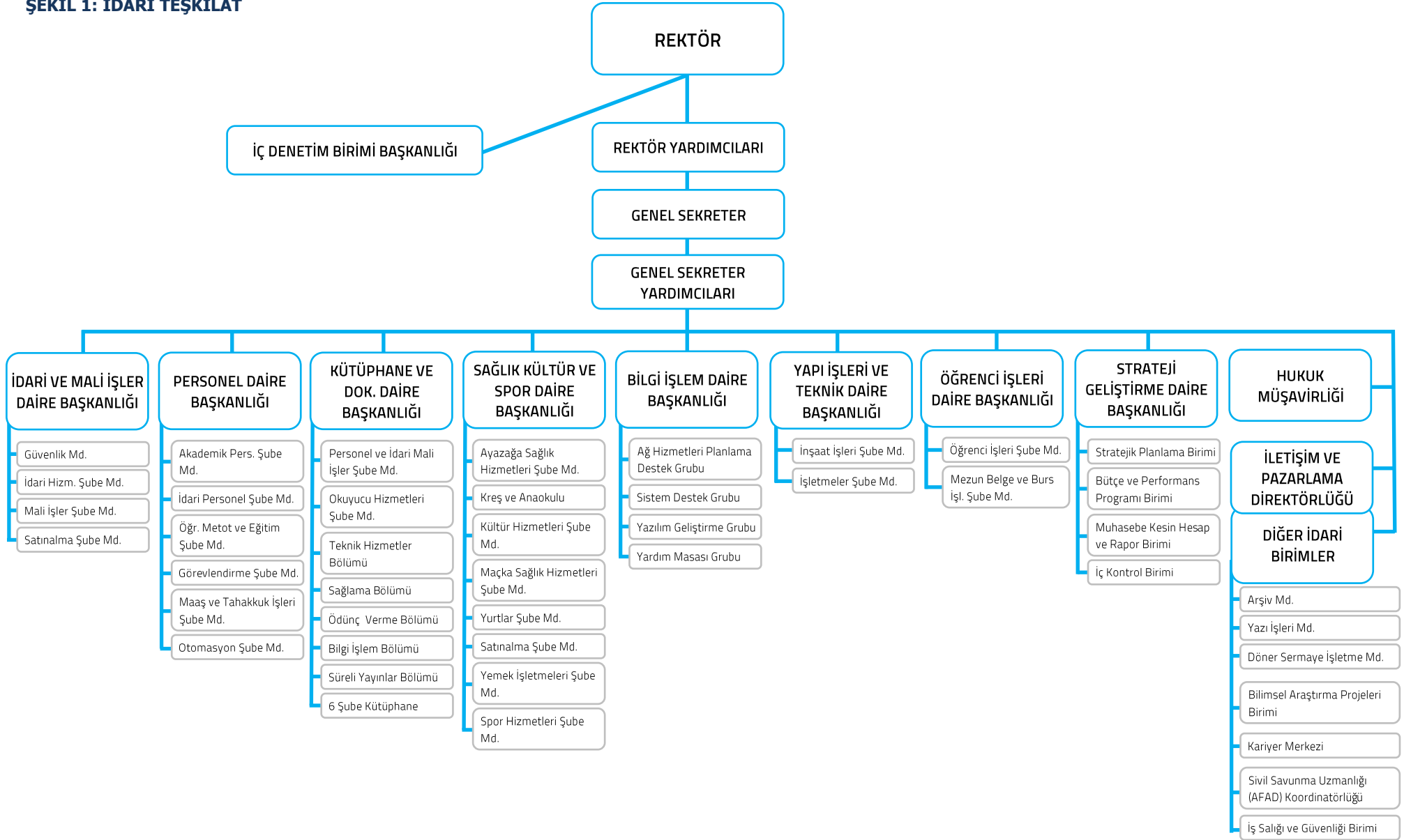
YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI
İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek
İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak
İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak
Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek
İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek
İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek
İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek
Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak
Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak
İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek
Muhasebe hizmetlerini yürütmek
Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak
İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek
İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak
İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak
Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak
Ön mali kontrol faaliyetini yürütmek
İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak, üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak
Üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmak şeklinde sayılmıştır

B. TEŞKİLAT YAPISI

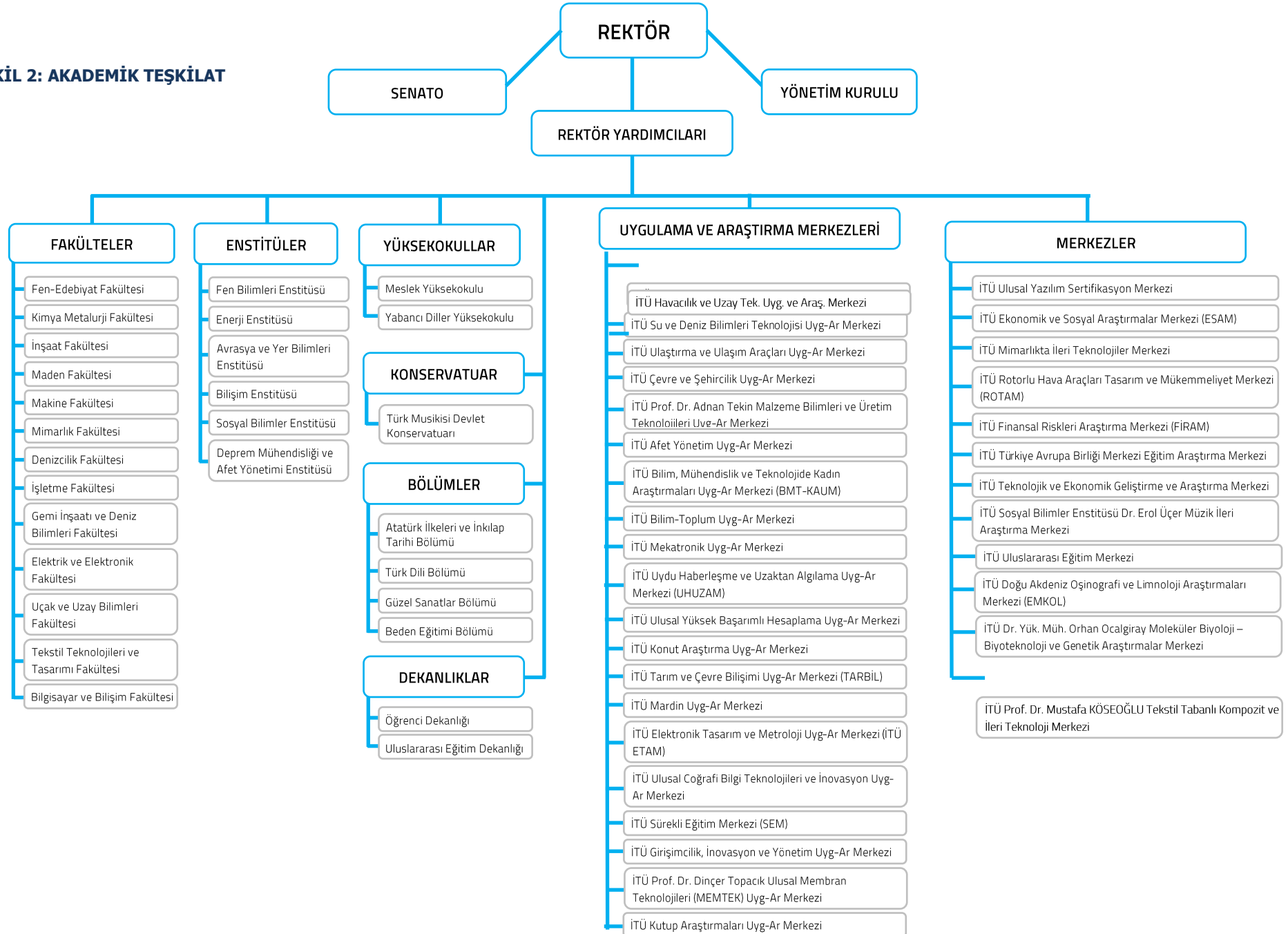
İstanbul Teknik Üniversitesinin teşkilat yapısı Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu'nun, Üniversiteleri akademik ve idari örgütlenmesine ilişkin maddeleri ve ilgili yönetmelikler doğrultusunda Fakülte, Enstitü, Yüksekokul, Konservatuar, Meslek Yüksekokulu, Araştırma ve Uygulama Merkezi, Araştırma Merkezi ile Rektörlüğe bağlı bölümlerden oluşmuştur. Akademik ve İdari birimlerin yönetimi ile yöneticilerin yetki ve sorumlulukları da aynı kanun çerçevesinde belirlenmiştir.

İstanbul Teknik Üniversitesi 1982 yılında kabul edilen 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu kapsamında 13 Fakülte, 6 Enstitü, 1 Yabancı Diller Yüksekokulu, 1 Meslek Yüksekokulu, 1 Konservatuar, 21 Uygulama ve Araştırma Merkezi, 12 Araştırma Merkezi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

İstanbul Teknik Üniversitesi örgütlenmesinde; eğitim- öğretim, bilimsel araştırma ve topluma hizmet alanlarında ulusal ve uluslararası gelişmelere bağlı olarak, yenilikçi çalışmalarla, dünya standartlarını da kendisine referans alarak, akademik ve idari örgütlenme yapısını geliştirmektedir.

ŞEKİL 1: İDARİ TEŞKİLAT

ŞEKİL 2: AKADEMİK TEŞKİLAT



C. FİZİKSEL KAYNAKLAR

Yerleşkeler

İstanbul Teknik Üniversitesinin eğitim binaları beş yerleşkede bulunmaktadır. Ana yerleşim birimi olan Ayazağa Yerleşkesi, İstanbul'un yeni finans merkezi konumuna gelen Maslak bölgesindedir. Rektörlük ve yönetim birimleri bu yerleşkede bulunmaktadır.

Ayazağa Yerleşkesinde lisans eğitimi veren; İnşaat, Elektrik-Elektronik, Kimya-Metalurji, Maden, Fen-Edebiyat, Uçak ve Uzay Bilimleri, Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri, Bilgisayar ve Bilişim Fakülteleri bulunmaktadır. Yüksek Lisans ve Doktora eğitimlerinin yürütüldüğü altı enstitüden beşi; Enerji, Fen Bilimleri, Avrasya Yer Bilimleri, Bilişim ile Deprem Mühendisliği ve Afet Yönetim Enstitüleri, ayrıca Türk Dili, Beden Eğitimi ile Atatürk İlke ve İnkılap Tarihi bölümleri ve Meslek Yüksekokulu Ayazağa Yerleşkesinde faaliyet göstermektedir. Bu yerleşkede bulunan Mustafa İnan Kütüphanesi, bilgisayar laboratuvarları ve 75. Yıl Öğrenci Sosyal Merkezi, yoğun yaşam alanlarıdır.

Kent merkezinde bulunan üç yerleşim birimi Gümüşsuyu, Taşkışla ve Maçka yerleşkeleridir. Gümüşsuyu ve Taşkışla Yerleşkeleri 19. Yüzyıl İstanbul'unda en önemli ticaret ve kültür merkezi olan ve bugün de aynı işlevleri sürdüren Taksim bölgesindedir. Gümüşsuyu Yerleşkesinde Makina, Tekstil Teknolojileri ve Tasarımı Fakülteleri ile öğrencilere hizmet veren Spor Salonu ve açık spor alanları bulunmaktadır.

Taşkışla Yerleşkesinde Mimarlık Fakültesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Güzel Sanatlar Bölümü, Sürekli Eğitim Merkezi bulunmaktadır. Maçka Yerleşkesinde İşletme Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Türk Musikisi ve Devlet Konservatuarı faaliyet göstermektedir. Bu yerleşkede Üniversiteye ait bir anaokulu ve kreş de bulunmaktadır. Tuzla Yerleşkesinde modern ekipmanlarla donatılmış eğitim havuzu ile Denizcilik Fakültesi bulunmaktadır. İstanbul Teknik Üniversitesi'nin "Sismik1 Gemisi" Tuzla Yerleşkesinde bulunmaktadır.

İstanbul'da, beş ayrı yerleşkede eğitim ve öğretim faaliyetini sürdüren İstanbul Teknik Üniversitesinin, İstanbul içi ve dışındaki alanları 2016 yılı itibariyle aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir.

İTÜ YERLEŞKELERİ		YÜZÖLÇÜMÜ (bin m²)
YER		2016
Ayazağa Yerleşkesi(Akademik Alan)		1.651
(Gecekondulaşmış Bölge)		626
Gümüşsuyu Yerleşkesi		58
Maçka Yerleşkesi		63
Taşkışla Yerleşkesi		52
Tuzla Yerleşkesi		117
Florya Yerleşkesi		106
Küçükçekmece Arazisi		1.108
Aydın Çine Sismoloji Laboratuvarı		0,60
Elazığ Rızaiye Sismoloji Laboratuvarı		2,10
Kastamonu Saraçlar Sismoloji Lab.		0,40
TOPLAM		3.784,1

İTÜ KAPALI ALANLARI		YÜZÖLÇÜMÜ
YER		2016
Ayazağa		613,82
Gümüşsuyu		57,65
Maçka		75,73
Taşkışla		45,50
Tuzla		33,13
Florya		3,78
Aydın Çine		0,29
Elazığ Rızaiye		0,29
Kastamonu Saraçlar		0,29
Beylerbeyi		27,50
TOPLAM		857,98

Teknokent alanı: 91.300 ve Okul alanları: 58.620 toplama dahil edilmiştir.

EĞİTİM ALANLARI -2016		ALAN (bin m²)	
Yerleşkesi	Derslik	Laboratuvar	Toplam
Ayazağa Yerleşkesi	76,10	113,29	189,39
Maçka Yerleşkesi	19,16	11,49	30,65
Taşkışla Yerleşkesi	11,80	8,00	19,80
Gümüşsuyu Yerleşkesi	11,40	13,10	24,50
Tuzla Yerleşkesi	3,68	7,04	10,72
Florya	0,50	0,94	1,44
Aydın Çine	0	0,22	0,22
Elazığ Rızaiye	0	0,22	0,22
Kastamonu Saraçlar	0	0,22	0,22
TOPLAM	122,64	154,52	277,16

SOSYAL ALANLAR 2016					
Yerleşkesi	Kafeteryalar		Yemekhaneler		Toplam
	Sayı	Alan	Sayı	Alan	
Ayazağa Yerleşkesi	23	11.806	2	14.000	25.831
Maçka Yerleşkesi	5	2.000	2	2.700	4.707
Taşkışla Yerleşkesi	4	450	2	564	1.020
Gümüşsuyu Yerleşkesi	1	120	2	1.850	1.973
Tuzla Yerleşkesi	1	395	1	635	1.032
TOPLAM	34	14.771	9	19.749	34.563

Üniversitemizdeki öğrencilerin sosyal ihtiyaçlarının karşılanabilmesi için yerleşkelerimizde toplam alanı 14.771 m² olan 34 adet kafeterya bulunmaktadır. Yemekhanelerin toplam alanı 19.749 m²'dir. Üniversitemizin kendi imkanları ve personeli ile 3 ana mutfakta üretim yapmakta ve 9 yemekhanede yemek hizmeti verilmektedir.

ÖĞRENCİ YURTLARI – 2016				
YURT ADI	Kapalı Alan	Kapasitesi / Kişi		
	m²	Kız	Erkek	Toplam
Ayşe Birkan Öğrenci Yurdu	920	60	-	60
Zeynep Birkan Öğrenci Yurdu	920	70	-	70
Ferhunde Birkan Öğrenci Yurdu	3.890	360	-	360
Ayazağa Öğrenci Yurdu 1	6.510	144	-	144
Prof. Dr. Ali İhsan Aldoğan Yurtları	9.200	298	-	298
Altan Edige Kız Öğrenci Yurtları	9.200	298	-	298
Gök Öğrenci Yurdu	1.450	60	-	60
Arioğlu Öğrenci Yurdu	1.450	60	-	60
Verda Üründül Öğrenci Yurdu	1.650	111	-	111
Gölet Öğrenci Kız Yurtları (4 Blok)	5.760	210	-	210
Gölet Öğrenci Erkek Yurtları (8 Blok)	11.520	-	430	430
Yılmaz Akdoruk Öğrenci Evi	3.650	30	30	60
Vadi Öğrenci Yurtları	24.930	-	1537	1537
Gümüşsuyu Öğrenci Yurdu (Kız)	1.280	44	-	44
Gümüşsuyu Öğrenci Yurdu (Karma)	8.120	124	118	254
Tuzla Binali Yıldırım Öğrenci Yurdu	8.400	50	566	616
Mezunlar Yurdu	2.750	-	104	104
TOPLAM	101.600	1.919	2.785	4.716

Yurtlarda 24 saat yaşam ve hizmet devam etmekte olup, yeni yurt projeleri devam etmektedir.

LOJMAN ALANLARI	
Alan(m2)2016	
Lojmanlar	30.920

SPOR ALANLARI						
Spor Tesisleri	Kapalı		Açık		Toplam	
	Sayı	Alan(m ²)	Sayı	Alan(m ²)	Sayı	Alan(m ²)
Ayazağa Yerleşkesi	4	28.130	3	37.620	7	65.750
Gümüşsuyu Yerleşkesi	1	3.360	1	2.750	2	6.110
Tuzla Yerleşkesi	2	8.150	-	-	2	8.150
Taşkışla Yerleşkesi	-	-	1	1.200	1	1.200
Maçka Yerleşkesi	-	-	1	1.030	1	1.030
TOPLAM	7	39.640	6	42.600	13	82.240

Üniversitemiz mensupları sportif faaliyetlerini Ayazağa, Gümüşsuyu, Taşkışla, Maçka ve Tuzla Yerleşkeleri olmak üzere 5 yerleşkede sürdürmektedir.

TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI (m ²)						
Salonlar	Toplantı		Konferans		Toplam	
	Sayı	Alan	Sayı	Alan	Sayı	Alan
Ayazağa Yerleşkesi	2	675	7	15.000	9	15.675
Maçka Yerleşkesi	1	370	2	1.870	3	2.240
Taşkışla Yerleşkesi	1	250	2	1.200	3	1.450
Gümüşsuyu Yerleşkesi	1	100	1	290	2	390
Tuzla Yerleşkesi	1	50	-	-	1	50
TOPLAM	6	1.445	12	18.360	18	19.805

Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Akademik ve idari personel çalışanlarının çocuklarının Anaokulu ve İlköğretim Okulu ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla hizmet sunulmaktadır.

OKUL ÖNCESİ, İLKÖĞRETİM OKULU VE LİSE ALANLARI (m ²)					
Okullar	Anaokulu	İlköğretim	Orta Öğretim	Toplam	
	Sayı	Sayı	Sayı	Sayı	Alan
Ayazağa Yerleşkesi	2	1	1	4	30.050
Maçka Yerleşkesi	1	-	-	1	960
Tuzla Yerleşkesi	1	-	-	1	110
Beylerbeyi Yerleşkesi	1	1	1	3	27.500
TOPLAM	5	2	2	9	58.620

Kütüphane Kaynakları	Sayısı
Basılı Yayın	465.352
Görsel Materyal	30.523
Harita	4.963
Abone Olunan ve Satın Alınan Elektronik Kitap	388.307
Abone Olunan Basılı Dergi	207
Toplam Yayın	889.352
Elektronik Dergi	62.334
Elektronik Tez	1.895.326
Standart	245.561
Konferans / Bildiri	37.134

2016 Yılı Alınan Yayın Sayısı	
	2016
Basılı Yayın	4.556
Elektronik Yayın	16.926
Toplam	21.482

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

İstanbul Teknik Üniversitesi, bilişim ve iletişim teknolojilerinin güncel olarak izlenmesi doğrultusunda tüm öğrencilerine ve akademik birimlerine, yaratıcı ve ortak çalışmalarda kullanılabilecek optimum bilişim altyapısını sağlamayı ve idari personellerin yürüttükleri çalışmalarda bilgi teknolojilerinin kullanılmasının en üst düzeye çıkartılmasını amaçlamaktadır. Bilgi Teknolojileri altyapısı yazılım ve donanım olarak yeterli ve güncel olmakla beraber, altyapı üzerindeki geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Bu bağlamda en önem verilen konu öğrenci, akademik ve idari personelinin bu altyapının doğru ve etkin biçimde kullanabilmesi için gerekli olan bilişim kültürüne ve bilgi birikimine sahip olmasıdır. Tüm bu çalışmalar geleceğin esnek ve dinamik yapıdaki bilişim profesyonellerini yetiştirmeye ve onları bilgilerini güncelleyebilen bir düşünce yapısı ile donatma idealini taşımaktadır.

Bu kapsamda, İTÜ'deki eğitim ve öğretimi destekleyecek uygulamaların tasarlanmasına ve geliştirilmesine devam edilmiştir. Ninova E-Öğrenim Sistemi (www.ninova.itu.edu.tr) üzerinde geline nokta itibari ile yaklaşık 600 öğretim üyesi 900'den fazla dersi, sayıları 16.000'e ulaşan öğrencilere sunmaktadır. Her gün gelişen Ninova'da kullanım kolaylığı artırılarak, sınıf içi etkileşim en üst düzeye getirilmiştir. Açık ders modeli ile İTÜ mensubu olmayan kişilerin de ders kaynaklarına erişilmesi sağlanmış, böylece İTÜ'nün paylaşımcı kimliği ön plana çıkarılmıştır.

Üniversite bünyesinde kablosuz ağ teknolojilerine yatırım yapılmış ve ortak mekanlarda kablosuz Ağ Bağlantı Kapasitesi artırılarak kablosuz olarak hizmet verilen anlık maksimum kullanıcı sayısı 8000 seviyesine çıkmış olup toplam networke bağlı uç sayısı da anlık maksimum 20.000 seviyelerine çıkmıştır.

Mevcut sistemlerin işletilmesi ve bakımının yanı sıra gerçekleştirilen yeni çalışmalardan önemli görülenler aşağıda listelenmiştir.

Bildirim Dağıtım Sistemi

İTÜ/Mobil ve E-Posta sistemi ile entegre Bildirim Dağıtım Sistemi geliştirilmiş ve Ninova ve Papirus başta olmak üzere bir çok uygulamaya entegre edilmiştir. Bildirim Dağıtım Sistemi ile uygulamalar içerisinde üretilen kullanıcı bildirimleri İTÜ/Mobil üzerinden Mobil Bildirim olarak ve E-Posta sistemi üzerinde e-posta olarak dağıtılması kolaylaştırılmış ve hızlandırılmıştır.

İTÜ Yardım Sisteminde Yapılan İyileştirmeler

Başkanlığımız tarafından geliştirilerek 2011 yılında devreye alınan İTÜ/Yardım sisteminin son kullanıcı arayüzleri güncel kullanıcı gereksinimleri göz önünde bulundurularak yeniden tasarlanmış ve geliştirilmiştir.

Yurt Otomasyon Sisteminde Yapılan Güncellemeler

İstanbul Teknik Üniversitesi bünyesindeki öğrenci yurtlarında konaklamakta olan öğrencilerimizin bilgilerini daha iyi yönetebilmek için, Yurt Otomasyon Sistemi yenilenmiş ve Eylül 2015 itibariyle yeni Yurt Otomasyon Sistemi devreye alınmıştır. Yeni yurt otomasyon sistemi ile Yurt Müdürlükleri, Yurtlar ve Burslar Ofisi ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız arasındaki veri paylaşımı ve kontrolü düzenlenmiştir. Tüm bunlarla birlikte 2016 yılı içerisinde yeni Yurt Otomasyonu Sistemi ile öğrencilerimizin başvuru, ayrılma, izin gibi tüm yurt taleplerini süreç otomasyonuna geçirilmesi ile ilgili geliştirmeler tamamlanarak devreye alınmıştır.

Otopark Abonelik Sistemi

Ağustos-Eylül 2015 itibariyle değiştirilen kampüs otopark bariyer sistemi ile birlikte otopark aboneliklerinin daha efektif yönetimi için eski otopark abonelik yazılımı güncellenmiş, Akademik ve İdari Personelimizin en güncel bilgileri ile hareket edebilmek için İTÜ Merkezi Veri Sistemi üzerine taşınmıştır. 2016 yılı içerisinde akademik ve idari personelimizin otopark abonelik bilgilerini İTÜ/Portal üzerinden yönetebilecekleri, ikame araç ve misafir araç bildirimlerini İTÜ/Portal üzerinden iletebilecekleri arayüzler geliştirilerek devreye alınmıştır. 2017 yılı içerisinde İTÜ/Portal üzerinden gerçekleştirilen işlemlerin hızlı ve kolayca gerçekleştirilebilmesi için İTÜ/Mobil entegrasyonu da yapılması planlanmaktadır.

Öğrenci İşleri Otomasyon Sistemi – YÖKSİS Entegrasyonu

Üniversitemiz tarafından kullanılan Öğrenci İşleri Otomasyon Sistemi'nin YÖKSİS Bilgi Servislerine entegrasyonu ile ilgili çalışmalar 2015 yılı içerisinde devreye alınmıştı. 2016 yılı içerisinde YÖK'ten gelen yeni talepler doğrultusunda talep edilen yeni servisler, Öğrenci İşleri Otomasyon Sisteminde gerçekleşen bilgi değişikliklerinin anlık olarak YÖKSİS Bilgi Servislerine aktarımı ve gün sonu mutabakat işlemlerini yöneten servisler devreye alınmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi E-Sınav Sistemi

İş Sağlığı ve Güvenliği birimi tarafından yürütülen eğitim ve sınav faaliyetlerini desteklemek amacıyla İş Sağlığı ve İş Güvenliği Sınavlarının web ortamında gerçekleştirilebilmesi için e-sınav sistemi geliştirilmiş ve devreye alınmıştır. 2016 Şubat ayında devreye alınan sistem üzerinde 2016 yılı içerisinde 1709 sınav gerçekleştirilmiş. Geliştirilen E-Sınav sistemi sayesinde sınavların gerçekleştirilmesi esnasında harcanan zamandan ve de kağıttan tasarruf sağlanmıştır.

İTÜ/Giriş Uygulaması E-Devlet ve OpenID Entegrasyonları

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilen tüm yazılım projelerinin kimlik doğrulama hizmetini sağlayan İTÜ/Giriş uygulaması E-Devlet ve OpenID destekleyen Google, Facebook ve Twitter'a entegre edilmiştir. Bu sayede İTÜ uygulamalarını kullanacak kullanıcılarımızın uygulamalara bağlanırken İTÜ kullanıcı hesabının yanı sıra E-Devlet, Google, Facebook, Twitter kullanıcı hesaplarını da kullanarak kimlik doğrulama işlemlerini yapabilmesi sağlanmıştır.

Yazılım Destek Faaliyetleri

2016 yılı içerisinde İTÜ/Yardım sistemi üzerinden Yazılım Geliştirme Grubu tarafından geliştirilmiş olan yazılımlar ile ilgili kullanıcılardan 3261 yardım bileti gelmiş, kullanıcılara ait problemlerin %91.6'sı 3 iş gününden daha kısa bir süre içerisinde çözümlenerek geri dönüş gerçekleştirilmiştir.

Sistem Destek Grubu Projeleri Bilgileri:

Skype Kurumiçi Anlık Mesajlaşma Hizmeti

Microsoft Skype For Business tabanlı mesajlaşma hizmeti ile tüm İTÜ kullanıcıları kurum içindeki diğer kullanıcılar ile bu sistem üzerinden haberleşebilmektedir. Bu hizmet kapsamında anlık yazışma, belge paylaşma, video konferans, ekran paylaşımı gibi özellikler kullanılabilir. Bu sistem bilgisayarların dışında mobil cihazlarda da çalışmakta olup tüm İTÜ personeli tarafından kullanılabilir.

Teleders Uzaktan Eğitim Sistemi

Uzaktan eğitim yapma amacıyla öğrenci ve öğretim üyelerini sanal bir sınıf ortamı yaratmayı sağlamakta ve Adobe Connect altyapısını kullanmaktadır. Arzu eden öğretim üyeleri sınıf yaratarak ve öğrencileri sınıfa ekleyerek ilgili dersi fiziksel sınıf ortamında olmadan anlatabilmekte, öğrenciler ile iletişime geçebilmektedir.

İTÜ/BULUT Sisteminin Bakım ve Geliştirilmesi

İTÜ Kullanıcılarının verilerinin saklandığı ana altyapı ihtiyaçlara göre geliştirilmiştir. Bu kapsamda kullanıcı kotaları Akademik kullanıcılar için 10 GB, İdari kullanıcılar için 5 GB, öğrenciler için ise 3 GB seviyesine yükseltilmiştir.

Kovan Bulut Depolama Hizmeti

İTÜ/BULUT altyapısı ile birlikte kullanıcıların dosyalarını merkezi bir yerde depolama ve her cihazdan erişme ihtiyacına yönelik olarak Kovan projesi gerçekleştirilmiştir. Bu proje kapsamında kullanıcılar kişisel bilgisayarlarından yada mobil cihazlarından bir program yardımıyla kişisel alanlarında tuttıkları dosyalara erişebilir, değiştirebilir yada silebilmektedir. Bunun dışında kullanıcılar bu sistem yardımıyla kendi alanlarındaki dosyaları diğer İTÜ kullanıcılarıyla çeşitli

izinler belirleyerek paylaşabilir ve ortak bir çalışma ortamı oluşturabilirler. Kovan sistemi ile kullanıcının verileri her yerden kolayca erişilebilir hale getirilmiştir.

Linux Sanallaştırma Ortamının Güncellenmesi

Web sayfaları, veritabanları gibi servislerin çalışmasını sağlayan Linux sanallaştırma ortamı yeni sürüm ortama ve daha güçlü sunuculara taşınmıştır.

Polen Dspace Kütüphane Sistemi

Kütüphane arşivinde bulunan ve İTÜ üyeleri tarafından üretilen içeriğin dijital ortama aktarılması ve ihtiyaç duyulduğunda kolayca erişilebilmesi için Dspace yazılımı tabanlı Poeln sistemi kurulmuştur. Bu sistem temel olarak tüm tezleri ve akademik çalışmaları arşivlerinde barındırarak kolayca erişim sağlamaktadır. Bunun dışında yapılan çalışmaları hakkında istatistiksel bilgi sağlamaktadır. Arşivinde bulunan tüm tez ve diğer akademik çalışmaları aynı zamanda YÖK ve uluslararası arşiv sistemleri ile paylaşarak üniversitede üretilen akademik çalışmaların uluslararası kaynaklarda daha kolay ulaşılmasını sağlamaktadır. Sisteme şu anda kütüphane arşivlerinde bulunan ve tez ve çalışmaların yüklenmesi devam etmektedir.

Log.web Anlık Log Takip Sistemi

İTÜ sistemlerinde kişisel web alanı hizmetinden yararlanan kullanıcılar için kişisel web sayfalarını hazırlamakta karşılaştığı sunucu ve kod hatalarını anlık olarak görüntüleyebileceği arayüz devreye alınmıştır. Kullanıcıların kendi web sayfalarını hazırlarken erişim anında aldıkları hataları bu arayüz üzerinden takip ederek sorunlarını çok daha hızlı bir şekilde çözmeleri amaçlanmıştır.

Yardım Masası Hizmeti Bilgileri:

Yardım masasında verilen hizmetlerin yıllar itibarıyla dağılımını gösteren tablo aşağıda yer almaktadır.

Yıllar	2016
Atölye Bilgisayar Desteği	963
Genel İş Desteği	661
Diğer Yardım Biletleri	6.341
Toplam	7.965

D. İNSAN KAYNAKLARI

Aşağıda yer alan tablolarda 31.12.2016 tarihi itibarıyla akademik ve idari personel sayıları verilmektedir.

AKADEMİK PERSONELİN KADRO SAYISI			
Ünvan	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	484	86	570
Doçent	261	157	418
Yrd. Doçent	346	209	555
Öğretim Görevlisi	91	40	131
Okutman	175	18	193
Eğitim-Öğr.Planl.	0	1	1
Araştırma Gör.	604	587	1191
Uzman	90	47	137
TOPLAM	2.051	1.145	3.196

AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	50	301	252	320	584	544
Yüzde	%2,44	%14,68	%12,29	%15,60	%28,47	%26,52

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Okutman	ABD	Yabancı Diller Y.O.	7
Okutman	Fransa	Yabancı Diller Y.O.	2
Okutman	Güney Afrika	Yabancı Diller Y.O.	1
Okutman	İngiltere	Yabancı Diller Y.O.	6
Okutman	İspanya	Yabancı Diller Y.O.	1
Okutman	İtalya	Yabancı Diller Y.O.	1
Okutman	Kanada	Yabancı Diller Y.O.	1
Okutman	Rusya	Yabancı Diller Y.O.	1
Okutman	Yunanistan	Yabancı Diller Y.O.	1
Öğretim Görevlisi	ABD	Sosyal Bilimler Ens.	5
Öğretim Görevlisi	İngiltere	Sosyal Bilimler Ens.	1
Öğretim Görevlisi	Kanada	Sosyal Bilimler Ens.	1
Öğretim Görevlisi	Türkmenistan	Türk Mus. Dev. Kons.	1
Öğretim Görevlisi	Yeni Zelanda	Bilg. ve Bilişim Fak.	1
Öğretim Görevlisi	Yeni Zelanda	Sosyal Bilimler Ens.	1
Öğretim Görevlisi	Yunanistan	Sosyal Bilimler Ens.	1
Profesör	Azerbaycan	Fen-Edebiyat Fak.	1
Profesör	Azerbaycan	İnşaat Fak.	1
Profesör	Azerbaycan	Uçak ve Uzay Bil. Fak.	1
Profesör	Fransa	İşletme Fak.	1
Profesör	Rusya	Maden Fak.	1
Uzman	Suriye	Enerji Ens.	1
Yard. Doç.	ABD	İşletme Fak.	1
Yard. Doç.	Almanya	Fen-Edebiyat Fak.	1
Yard. Doç.	Çek Cumhuriyeti	Fen-Edebiyat Fak.	1
Yard. Doç.	Fransa	İşletme Fak.	1
Yard. Doç.	Hindistan	İşletme Fak.	1
Yard. Doç.	İngiltere	Fen-Edebiyat Fak.	2
Yard. Doç.	İtalya	Fen-Edebiyat Fak.	1
Yard. Doç.	İtalya	Mimarlık Fak.	1
Yard. Doç.	Kanada	İşletme Fak.	1
Yard. Doç.	Kanada	Kimya-Metalurji Fak.	1
Toplam			49

SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONEL SAYISI	
UNVAN	TOPLAM
Sanatçı Öğretim Elemanı	27
Sanat Uygulamacısı	2
TOPLAM	29

AKADEMİK PERSONELİN KADIN – ERKEK DAĞILIMI			
Unvanı	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	186	299	485
Doçent	112	149	261
Yrd. Doçent	144	204	348
Öğretim Görevlisi	30	61	91
Okutman	148	27	175
Araştırma Görevlisi	269	332	601
Uzman	48	42	90
Toplam	937	1.114	2.051
Yüzde(%)	%45,69	%54,31	%100

31 ARALIK 2016 TARİHİ İTİBARIYLA İDARİ PERSONEL SAYILARI (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	720	484	1.204
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	33	21	54
Teknik Hizmetleri Sınıfı	349	125	474
Eğitim ve Öğr. Hizm Sınıfı	14	14	28
Avukatlık Hizm. Sınıfı	5	1	6
Yardımcı Hizmetli	189	166	355
TOPLAM	1.310	811	2.121

İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt
Kişi Sayısı	148	110	383	523	146
Yüzde(%)	%11	%8	%29	%41	%11

İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRESİ						
	1–3 Yıl	4–6 Yıl	7–10 Yıl	11–15 Yıl	16–20 Yıl	21–Üzeri
Kişi Sayısı	47	230	224	145	195	469
Yüzde	%4	%18	%17	%11	%15	%35

İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI						
	18-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	15	86	204	178	441	386
Yüzde(%)	%1	%7	%16	%14	%33	%29

İDARİ PERSONELİN KADIN – ERKEK DAĞILIMI		
	Kadın	Erkek
Kişi Sayısı	538	772
Yüzde	% 41	% 59

Sözleşmeli personel;

657 Sayılı Kanunun 4/B Statüsüne Göre			
	Dolu	Boş	Toplam
Büro Personeli	3	0	3
Bilişim Personeli	7	3	10
Teknisyen	0	2	2
Teknisyen(Elektrikçi)	0	1	1
Sistem Çözümleyicisi	1	0	1
Sistem Programcısı	0	1	1
Diğer Sağlık Personeli	0	2	2
Mühendis	1	2	3
Tekniker	0	3	3
Uzak Yol Kaptanı	1	0	1
Kaptan	0	1	1
Uzakyol Başmakinisti	1	0	1
Sınırlı Makine Zabiti	2	0	2
Güverte Lostromosli	1	0	1
Toplam	17	15	32

SÖZLEŞMELİ PERSEONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	0	3	5	2	2	5
Yüzde	0	% 18	% 29	12	% 12	% 29

İŞÇİLER (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	77	135	212
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	12	0	12
TOPLAM	89	135	224

SÜREKLİ İŞÇİLERİN HİZMET SÜRESİ						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	0	0	25	4	9	39
Yüzde	0	0	% 32	% 5	% 12	% 51

SÜREKLİ İŞÇİLERİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI					
	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	0	0	2	35	40
Yüzde	0	0	% 3	% 45	% 52

Öğretim Elemanı Sayıları ve Yeterliliği

İTÜ’de öğretim üyelerinin 2016 yılı sonu itibariyle toplam akademik personel içindeki payı %53’dür. Öğretim üyeleri içinde profesörler en yüksek oranı (%44) oluşturmaktadır.

İdari Personel Sayıları ve Yeterliliği

Üniversitemizde çalışmakta olan kadrolu idari personelin sayısı 1.310’dur. Toplam 2.121 kadronun ancak % 62’si doludur.

E. DİĞER HUSUSLAR

Yönetim

Üniversitelerde üst yönetici rektördür. Rektörlerin yetkileri, görevleri ve görev süreleri 2547 sayılı Kanunda belirtilmiştir. Bu Kanunun 13 üncü maddesine göre rektör profesör unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek adaylar arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Görev süresi dört yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilmektedir. Ancak, iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör Üniversite tüzel kişiliğini temsil etmektedir.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer. Rektör yardımcıları sayısının üç olması yönetimi, geniş alan içeren Üniversiteler için yeterli değildir.

Üniversite yapısında Üniversite Yönetim Kurulu rektörden sonraki en önemli yönetsel organdır. Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Bu kurulun yapısı, çalışmalarının saydamlık düzeyi, yetki alanlarının genişliği, üniversite yönetimlerinin üniversite öğretim kadrosuyla ilişkilerin kurulması bakımından büyük öneme sahiptir.

Üniversitelerde temelde akademik konulardaki karar ve tavsiye organı ise senatodur. Senato rektörün başkanlığında rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşmaktadır.

Fakültelerde dekan yöneticidir. Dekan yardımcısı sayısı iki olup, dekan tarafından en fazla üç yıl için atanırlar. Fakülte Yönetim Kurulları Üniversite Yönetim kurullarının tersine tamamen seçilmişlerden oluşmaktadır. Fakülte Kurulları ise akademik bir organ olup, işlevsel hale getirilmesi gerekmektedir.

Enstitünün organları enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur. Batı ülkelerinden lisansüstü okul biçiminde sistemimize entegre edilmiştir. Yüksekokul organları ise yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur. Üniversiteler de en küçük akademik birimleri bölümler oluşturmaktadır. Bölümlerin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi kaynak tahsislerinin bölümler düzeyinde yapılması gerekmektedir.

Çağdaş yönetim ilkelerinin gerektirdiği, insan kaynakları ile ilgili politikaların belirlenmesi, kadro ve nitelik planlarının hazırlanması, işgücünün temini, seçilmesi ve yerleştirilmesi, kurumla bütünleşmesi amacıyla oryantasyonu ve sosyalizasyonu, görevleri ile ilgili olarak eğitilmesi, yetiştirilmesi ve geliştirilmesi, birikimlerinin çabalarının ve performanslarının değerlendirilerek iyileştirilmesi, kariyerlerinin planlanması ve yönetilmesi gibi süreçlerin oluşturulması gerekmektedir.

Üniversitemizin organizasyon yapısı ile personelin görev, yetki ve sorumluluklarını açık bir şekilde belirlemeye yönelik Süreç Yönetim Projesi çerçevesinde İş Akış Süreçleri oluşturulmuştur.

İç Kontrol Sistemi

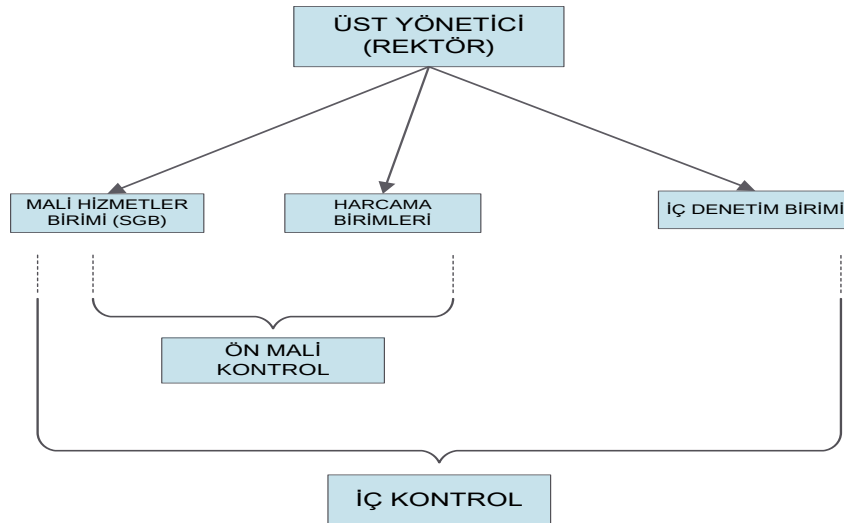
5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunun 55 inci maddesinde İç Kontrol İdarelerin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından geliştirilen;

- Organizasyon,
- Yöntem
- Süreç
- İç Denetim
- İdari ve Mali tüm kontroller

bütünü olarak tanımlanmıştır.

Genel bir tanımla iç kontrol; kurum hedeflerine ulaşılması, faaliyetlerin düzenlemelere uygun, etkin, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesi, mali ve mali olmayan bilgilerin doğruluğunun ve güvenilirliğinin sağlanması hususlarında makul güvence elde etmek üzere yöneticiler ve tüm personel tarafından risk esaslı olarak gerçekleştirilen dinamik bir süreçtir.

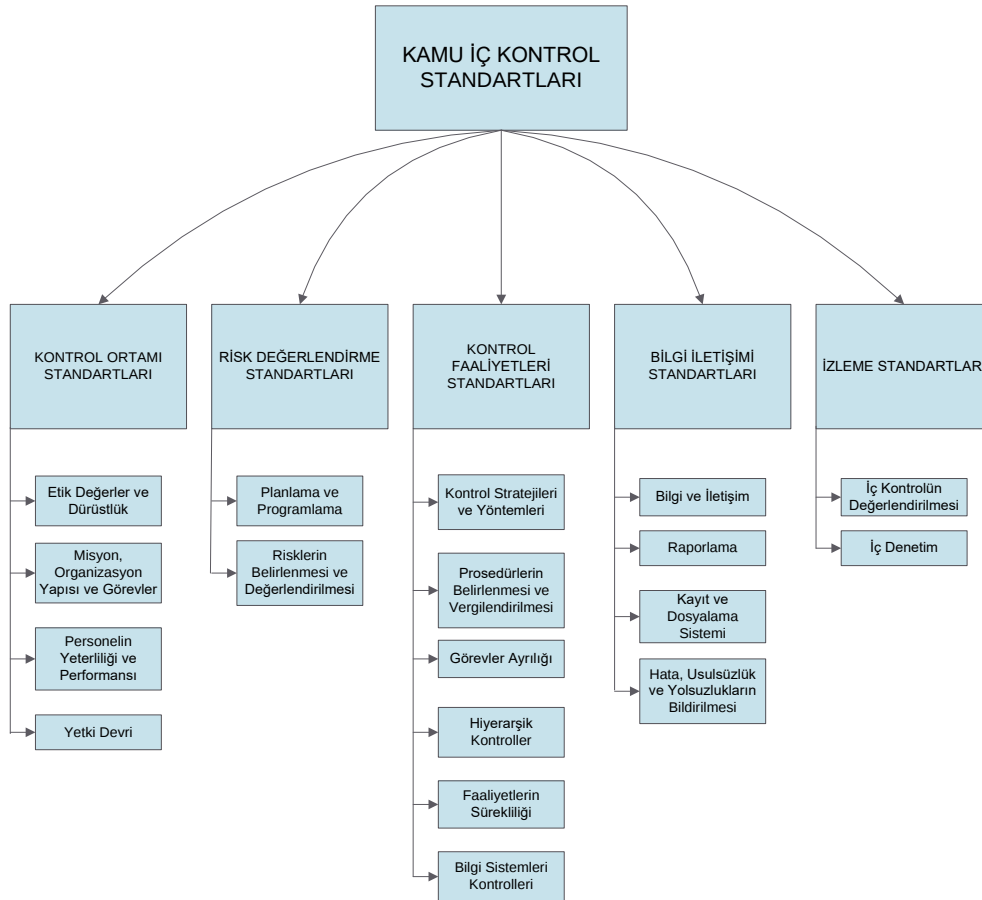
5018 sayılı Kanunun 11 inci maddesinde ise üst yöneticilerin, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden sorumlu oldukları ve bu sorumluluklarının gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmet birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirecekleri hükme bağlanmıştır.



İç Kontrol Standartları

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 55, 56, 57 ve 58 inci maddelerine dayanılarak hazırlanan 31.12.2005 tarihli ve 26040 sayılı (3. Mükerrer) Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar "İç Kontrol Standartları" başlıklı 5 inci maddesinde iç kontrol standartlarının merkezi uyumlaştırma görevi çerçevesinde Maliye Bakanlığı tarafından belirlenip yayımlanacağı, kamu idarelerinin mali ve mali olmayan tüm işlemlerinde bu standartlara aykırı olamamak koşuluyla idarelerce, görev alanları çerçevesinde her türlü yöntem, süreç ve özellikli işlemlere ilişkin standartlar ve yöntemlerin belirleneceği, geliştirileceği, uyumlaştırılacağı hüküm altına alınmıştır.

Bu amaçla Maliye Bakanlığı tarafından 26/12/2007 tarih ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği ile kamu idarelerinde iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması, izlenmesi ve geliştirilmesi amacıyla 5 başlık altında toplam, 18 standart ve her bir standart için gerekli 79 genel şart olarak belirlenmiştir.



Anılan Tebliğ çerçevesinde, Kamu idarelerine iç kontrole ilişkin çalışmalarında rehberlik yapması amacıyla Maliye Bakanlığı tarafından 04.02.2009 tarihli ve 1205 sayılı yazıları ekinde Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Rehberi yayınlanmış olup, söz konusu Rehberde kamu idarelerinin eylem planlarının Kamu İç Kontrol Standartları çevresinde en geç 30.06.2009 tarihine kadar hazırlanarak üst yönetici onayını müteakip bir ay içinde Maliye Bakanlığına gönderilmesi ve eylem planında ön görülen çalışmaların en geç 30.06.2011 tarihine kadar tamamlamaları öngörülmüştür.

Bu doğrultuda hazırlanan Üniversitemiz İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planını üst yönetici onayı ile 07.08.2009 tarih ve 663 sayılı yazı yürürlüğe girdi. Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne 17.08.2009 tarih ve 703 sayılı yazı ile gönderildi.

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün 02.12.2013 tarih ve 10775 sayılı yayınlamış olduğu Genelgesinde; Maliye Bakanlığı ve Sayıştay Başkanlığı'nın kamu idarelerince Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum eylem Planlarının hazırlanması, uygulanması ve revize edilmesi çalışmalarında Kamu idareleri tarafından hazırlanarak Bakanlığa gönderilen eylem planları; öngörülen eylemlerin gerçekleştirilmesi sırasında ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda üst yöneticinin onayıyla her zaman revize edilebilecektir denilmektedir.

Bu amaçla 07.08.2009 tarihinde yürürlüğe konulan Üniversitemiz İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında öngörülen eylemlerin gerçekleşmesi sırasında ortaya çıkan ihtiyaçlar, eylem planının revizyonunu gerektirmiştir.

Eylem planının revizyonu bu planda öngörülecek faaliyetlerin izlenmesi ve "Risk Strateji Belgesi"nin hazırlanmasını sağlamak üzere, Rektör Yardımcısı Başkanlığında tüm akademik birimlerden birer harcama yetkilisi yardımcısı, Genel Sekreter, İç Denetçi, Genel Sekreter Yardımcısı, Daire Başkanları ve Hukuk Müşavirinden oluşan İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu oluşturulmasına Üniversite Yönetim Kurulu'nun 28.02.2013 günlü, 959 sayılı toplantısında karar verilmiştir.

12.11.2013 tarihinde Rektör Yardımcısı Başkanlığında toplanan İzleme ve Yönlendirme Kurulu Üyeleri tarafından eylem planının revizyon çalışmalarında görev alacak Çalışma Gruplarının oluşturulması kararı alınmış olup, Rektör Yardımcısı onayı ile Çalışma Grubunda görev alacaklar görevlendirilmiştir.

Rektör Yardımcısı Başkanlığında toplanan İzleme ve Yönlendirme Kurulu Çalışma Grubu tarafından revizyonu yapılan Üniversitemiz İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planını

07.12.2015 tarihinde kabul etmiştir. 30.12.2015 tarih, 1290 sayılı yazı ile üst yönetici onayına onayıyla yürürlüğe giren eylem planı Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne 30.12.2015 tarih, 1299 sayılı yazı ile gönderilmiştir.

Üniversitemizin revize edilen Eylem Planında 5 bileşen ve 18 standart başlığı altında yer alan 79 genel şartta öngörülen toplam eylem sayısının iç kontrol bileşenleri içerisindeki dağılımı gösteren tablo aşağıda yer almaktadır.

Bileşen	Standart	Standart Oranı	Genel Şart	Genel Şart Oranı	Eylem Sayısı	Eylem Sayısı Oranı
Kontrol Ortamı	4	22,22	26	32,91	23	34,33
Risk Değerlendirme	2	11,11	9	11,39	8	11,94
Kontrol Faaliyetleri	6	33,33	17	21,52	10	14,93
Bilgi İletişim	4	22,22	20	25,32	19	28,36
İzleme	2	11,12	7	8,86	7	10,44
Toplam	18	100,00	79	100	67	100

İç Kontrol Standartları Kamu idarelerinin, iç kontrol yapılarının oluşturulmasında, izlenmesinde ve değerlendirilmesinde dikkate almaları gereken temel yönetim kurallarını göstermekte ve tüm kamu idarelerinde tutarlı, kapsamlı ve standart bir kontrol yapısının kurulması ve uygulanması amacı ile düzenlenmiş olup, iç kontrol sisteminin işleyişinin çalışanlar ve yöneticiler tarafından daha iyi anlaşılmasını sağlamaktadır.

İç Denetim

5018 sayılı Kanunda, iç denetim, kamu idarelerinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek amacıyla yapılan bağımsız nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti olarak tanımlanmaktadır.

İç Denetim Biriminin iç denetim faaliyetlerindeki amacı; her yıl itibarıyla düzenlenen denetim programıyla, denetime dahil edilen birimlerin faaliyetlerinin ve iç kontrol sisteminin organizasyon yapısına katkı sağlayıcı bir yaklaşımla analiz edilmesi, eksikliklerinin tespit edilmesi, kalite ve uygunluğunun araştırılması, kaynakların ve uygulanan yöntemlerin yeterliliğinin ölçülmesi suretiyle değerlendirilmesidir.

Eğitim Hizmetleri

Aşağıda yer alan tablolarda, 2015-2016 yılı program sayıları verilmektedir.

2015-2016 Öğretim Yılı Lisans Program Sayıları		
Birimi	Program Sayısı	Uluslar arası Ortak Lisans Programları
Bilgisayar ve Bilişim Fak.	2	1
Denizcilik Fak.	4	2
Elektrik-Elektronik Fak.	8	1
Fen-Edebiyat Fak.	8	0
Gemi İnş. ve Deniz Bil Fak.	4	0
ITU-KKTC	3	0
İnşaat Fak.	6	3
İşletme Fak.	5	3
Kimya-Metalurji Fak.	6	1
Türk Musikisi Devlet Konservatuarı	9	0
Maden Fak.	10	0
Makina Fak.	4	0
Mimarlık Fak.	9	0
Tekstil Tekn. ve Tas. Fak.	2	2
Uçak ve Uzay Bilimleri Fak.	6	0
TOPLAM	86	13

ÖN LİSANS PROGRAMLARI	Program sayısı
Meslek Yüksek Okulu ¹	17
TOPLAM	17

ENSTİTÜLER	Yüksek lisans Program Sayıları	Doktora Programı Sayıları
Fen Bilimleri Enstitüsü	77	49
Sosyal Bilimler Enstitüsü	18	6
Bilişim Enstitüsü	8	5
Enerji Enstitüsü	2	1
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	2	2
Deprem Mühendisliği ve Afet Yönetimi Enstitüsü	2	1
TOPLAM	109	64

¹ Ön lisans programlarına **yenı öğrenci kaydı** yapılmamaktadır. Programlara devam eden öğrencilerimiz bulunmaktadır.

Öğrenci sayıları

Aşağıda yer alan tablolarda öğrenci sayıları verilmektedir

Birim Adı	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Fakülteler ²	17.363	18.427	19.597	21.114	20.412	21.452	22.003
Enstitüler	6.636	6.403	7.884	11.277	11.705	13.508	14.751
Konservatuar	773	580	593	742	728	762	821
Meslek Y.O	798	596	303	85	74	67	58
TOPLAM	25.570	26.006	28.377	33.218	32.919	35.789	37.633

Lisans Öğrenci Sayıları			
Birim/Bölüm Adı	Erkek	Kadın	Toplam
Bilgisayar ve Bilişim Fak.	904	174	1.078
Denizcilik Fak.	1.040	99	1.139
Elektrik-Elektronik Fak.	2.158	280	2.438
Fen-Edebiyat Fak.	731	959	1.690
Gemi İnş. ve Deniz Bil Fak.	615	49	664
ITU Kuzey Kıbrıs	245	13	258
İnşaat Fak.	2.407	607	3.014
İşletme Fak.	1.281	833	2.114
Kimya-Metalurji Fak.	751	842	1.593
Konservatuar	533	288	821
Maden Fak.	1.174	465	1.639
Makina Fak.	1.872	205	2.077
Mimarlık Fak.	876	1.563	2.439
Tekstil Tekn. ve Tas. Fak.	185	462	647
Uçak ve Uzay Bilimleri Fak.	910	303	1.213
Genel Toplam	15.682	7.142	22.824

Ön Lisans Öğrenci Sayıları			
Birim/Bölüm Adı	Erkek	Kadın	Toplam
Meslek Yüksek Okulu	51	7	58

Lisansüstü Öğrenci Sayıları					
Birim Adı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı			Doktora Yapan Sayısı	Toplam
	Tezli	Tezsiz	Toplam		
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	59	0	59	36	95
Bilişim Enstitüsü	447	79	526	113	639
Deprem Müh.ve Afet Yönet. Ens.	308	0	308	28	336
Enerji Enstitüsü	339	0	339	65	404
Fen Bilimleri Enstitüsü	8.532	312	8.844	3.181	12.025
Sosyal Bilimler Enstitüsü	454	564	1.018	234	1.252
Toplam	10.139	955	11.094	3.657	14.751

² Uluslararası Ortak Lisans Programları Öğrenci Sayısı olan 1.224 toplama dahil edilmiştir.

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birim/Bölüm Adı	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Bilgisayar ve Bilişim Fak.	121	28	149
Denizcilik Fak.	230	30	260
Elektrik-Elektronik Fak.	316	39	355
Fen-Edebiyat Fak.	96	154	250
Gemi İnş. ve Deniz Bil Fak.	104	10	114
ITU Kuzey Kıbrıs	124	7	131
İnşaat Fak.	505	109	614
İşletme Fak.	207	148	355
Kimya-Metalurji Fak.	125	119	244
Konservatuar	2	3	5
Maden Fak.	254	104	358
Makina Fak.	263	25	288
Mimarlık Fak.	140	253	393
Tekstil Tekn. ve Tas. Fak.	43	126	169
Uçak ve Uzay Bilimleri Fak.	145	62	207
Genel Toplam	2675	1217	3892

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

	Kız	Erkek	Toplam
Fakülteler	190	681	871
Enstitüler	235	527	762
Konservatuar	2	1	3
Toplam	427	1.209	1.636

2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılı Uluslararası Ortak Lisans Programları Öğrenci Sayıları

Bölüm Adı	Türk Kız	Yabancı Kız	Toplam Kız	Türk Erkek	Yabancı Erkek	Toplam Erkek	Genel Toplam
Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi	43	0	43	132	2	134	177
Denizcilik Fakültesi	4	0	4	54	0	54	58
Elektrik-Elektronik Fakültesi	3	0	3	29	0	29	32
İnşaat Fakültesi	16	0	16	179	2	181	197
İşletme Fakültesi	173	2	175	279	3	282	457
Kimya-Metalurji Fakültesi	56	0	56	45	1	46	102
Tekstil Teknolojileri ve Tasarımı Fakültesi	163	2	165	34	2	36	201
Toplam	458	4	462	752	10	762	1.224

II-PERFORMANS BİLGİLERİ

A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Makroekonomik, sektörel (sosyal ve iktisadi) ve bölgesel gelişme alanlarında, uzun vadeli amaç, hedef, politika ve tedbirlerin belirlendiği, hükümetlerin yol haritası niteliğinde olan kalkınma planlarından onuncu kalkınma planında (2014-2018), yükseköğretim ile ilgili temel amaç ve politikalar şu şekilde belirlenmiştir:

- Ar-Ge ve yenilik politikasının temel amacı; teknoloji ve yenilik faaliyetlerinin özel sektör odaklı artırılarak faydaya dönüştürülmesine, yeniliğe dayalı bir ekosistem oluşturularak araştırma sonuçlarının ticarileştirilmesine ve markalaşmış teknoloji yoğun ürünlerle ülkemizin küresel ölçekte yüksek rekabet gücüne erişmesine katkıda bulunmaktır,
- Üniversite ve özel sektör işbirliğini daha kolaylaştırıcı ve teşvik edici önlemler alınacak ve ara yüzler oluşturulacaktır. Bu çerçevede yükseköğretimin yeniden yapılandırılmasında, akademisyenlerin ve öğ- rencilerin Ar-Ge ve girişimcilik faaliyetlerinin teşvik edilmesine özen gösterilecektir
- Yükseköğretimde kalite güvencesi sistemi oluşturulacak
- Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecek
- Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir.

Bununla birlikte, kamu harcamalarında öncelikleri ve harcama politikalarını da içeren 2017-2019 Orta vadeli programda ise eğitim sektörünün referans alacağı politikalar bir önceki programdan farklılık içermemektedir. Bu hususta;

- Kamu yatırımlarında, KÖİ (Kamu-Özel işbirliği) modeliyle yürütülenler dâhil eğitim, bilim-teknoloji, bilişim sektörlerine öncelik verilecektir.
- Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.
- Harcamalarda özellikle büyümeyi destekleyecek kamu altyapı yatırımlarına, bölgesel kalkınmaya, eğitime, Ar-Ge desteklerine ve teşviklere öncelik verilecektir.
- Katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesine, gen kaynaklarının korunmasına, ıslah çalışmalarına, nanoteknoloji ve biyoteknolojiye yönelik çalışmalara öncelik verilerek, güdümlü projelerle tarım-sanayi-üniversite arasındaki işbirlikleri artırılabilecektir.

Diğer taraftan, Kalkınma Planlarının yıllık uygulama dilimlerini gösteren ve bir mali yıl içerisinde gerçekleştirilecek olan amaç ve hedeflerin yer aldığı, kamu kurumlarının performans programlarına daha somut veri teşkil eden yıllık programlardan, Onuncu Kalkınma Planına bağlı 2017 yılı programında ise yükseköğretim ile ilgili gerçekleştirilmesi gereken politikalar ve bu kapsamda yürütülecek faaliyetlere aşağıda yer verilmiştir.

Politika ve tedbirler

- Eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyum; hayat boyu öğrenme perspektifinden hareketle iş yaşamının gerektirdiği beceri ve yetkinliklerin kazandırılması, girişimcilik kültürünün benimsenmesi, mesleki ve teknik eğitimde okul-işletme ilişkisinin orta ve uzun vadeli sektör projeksiyonlarını dikkate alacak biçimde güçlendirilmesi yoluyla arttırılacaktır.
- Yükseköğretim sistemi, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülecektir.
- Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir.
- Gençlerin sosyal hayatta ve karar alma mekanizmalarında daha aktif rol almaları sağlanacak, hareketlilik programları özellikle dezavantajlı gençlerin katılımını arttıracak biçimde genişletilip çeşitlendirilecektir.
- Gençlerin şiddete ve zararlı alışkanlıklara yönelmelerini önlemek üzere spor, kültür, sanat gibi alanlarda gelişimlerini destekleyici programların uygulanmasına devam edilecektir.
- Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği daha da arttırılacak, özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvikine devam edilecektir.
- Ar-Ge faaliyetleri, araştırma alt yapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde iş birliği geliştirilecektir. Bu kapsamda kritik teknolojilerin transferlerinin kolaylaştırılmasına, içselleştirilmesine ve dünyadaki emsal teknolojilerle rekabet edebilecek şekilde geliştirilmesine önem verilecektir.
- Araştırma kurumlarının ikili ve/veya çok taraflı uluslararası iş birliğiyle hazırlayacakları projeler desteklenecektir.
- Üniversitelerin girişimcilik ekosisteminde etkisini arttırmaya yönelik program ve desteklerin etkileri arttırılacaktır.
- Teknoloji geliştirme bölgelerinin yapısı ve işleyişi; üniversite sanayi işbirliğini işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerini ve yenilikçi girişimciliği en düzeye çıkarmak üzere etkinleştirilecektir.
- Yüksek katma değerli internet girişimlerinin ortaya çıkması ve gelişimi desteklenecektir.
- Katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesine, gen kaynaklarının korunmasına ıslah çalışmalarına, nanoteknoloji ve biyoteknolojiye yönelik araştırmalara

öncelik verilecek, tarım ve gıda odaklı teknoparklar ile sektörel teknoloji platformlarının tesis edilmesi sağlanacaktır.

- İmar uygulamalarının yaygınlaştırılması ve bölgelerin koşullarına göre çeşitlendirilmesi amacıyla örnek uygulamalar yapılacak ve alternatif yöntemler geliştirilecektir.

Araştırma alanında

- Araştırma altyapılarının alanlarında uzmanlaşmasını artırmak amacıyla sonuç odaklı bir destek programı başlatılacaktır.
- Kamu- üniversite-sanayi işbirliği portalı oluşturulacaktır
- Araştırmacı insan gücünün nitelik ve nicelik yönünden geliştirilmesi amacıyla yeni programlar geliştirilecek ve bursiyerlerin sayısı ve niteliği artırılacaktır.
- Yurt dışındaki nitelikli araştırmacıların ülkemizde çalışmasının özendirilmesi için gerekli mali, hukuki ve idari altyapı hazırlanacaktır.
- Araştırma kurumlarının ikili ve/veya çok taraflı uluslararası işbirliği ile hazırlayacakları projeler desteklenecektir.

İstanbul Teknik Üniversitesi Temel Politika ve Hedefler

Eğitim Öğretim Kalitesinin Arttırılması

Eğitimde sürekli gelişmenin sağlanabilmesi için;

- Eğitim, öğretim ve araştırmada üst düzeyde hizmet vermek, disiplinler arası çalışmaları geliştirmek, disiplinlerarası yaratıcı ortamı besleyecek şekilde uluslararası standartlara göre üstün bir akademik kadro oluşturmak ve bu kadroyu sürekli geliştirmek
- Uluslararası ortak lisans programlarını, ERASMUS çerçevesindeki öğrenci değişim programlarını ve yurtdışındaki akademik işbirliklerini yürütmeye yönelik faaliyetleri arttırmak
- ERASMUS değişim programıyla yurt dışından üniversitemize gelen öğrenci sayısını arttırmak
- Öğrencilerin uluslararası eğitim projelerinden yararlanmasını sağlamak
- Araştırma bulgularını ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum ve benzeri toplantılarda sunmak
- Özellikle, lisansüstü seviyesinde yurt dışından konusunda uzman öğretim üyelerinin ders vermesini sağlamak
- Lisans ve yüksek lisans programlarını, Dünyadaki ve Türkiye'deki teknik, ekonomik ve çevresel gelişmelere uygun olarak sürekli güncelleştirmek
- Çağdaş bilim ve teknoloji paralelinde ulusal ve uluslararası proje ve araştırmalara katılarak, saygınlığı olan dergilerdeki yayınları arttırmak
- Disiplinlerarası yaratıcı ortamı besleyecek şekilde uluslararası standartlara göre üstün bir akademik kadro oluşturmak ve bu kadroyu sürekli geliştirmek
- Yüksek lisans yapmak isteyen öğrencilerin farklı bilim dallarından olmasını sağlamak ve lisans ve yüksek lisans öğretiminde yaratıcılık ve girişimcilik unsurlarını öne çıkarmak,

- Doktora öğrencilerinin tez süresince maddi olarak desteklenmeleri yönünde projeler gerçekleştirmek
- Gelişmiş ülke üniversiteleri ile öğrenci ve genç araştırmacı değişimini teşvik etmek
- Öğretim elemanlarının uluslararası organizasyonlar düzenlemelerini ve uluslararası kongre, sempozyum vb. faaliyetlere katılımı teşvik etmek
- Öğretim elemanlarının kısa ve uzun süreli yurt dışında araştırma çalışmalarında bulunmasını sağlamak
- Öğretim elemanlarının TTGV, TİDEB, KOSGEB, MSB, Eureka, FP, NATO vb. sanayi ve uluslararası projelere olan katkılarını artırmak ve özellikle uluslararası projelerin gerçekleşmesini sağlamak ve bunların toplam projeler içindeki oranını arttırmak
- Aynı meslek grubunda eğitim veren diğer üniversite akademik kadrolarının yetiştirilmesine katkı sağlamak
- Öğrencilerin yurtdışı staj ve eğitim programlarında yer almasına yönelik fırsatlar yaratmak, yetişmekte olan öğrencilere burs, staj ve iş olanakları sağlamak
- Toplumsal sorumluluğun bilincinde olan, ülke koşullarını iyi değerlendirebilen, bilgi düzeyi yüksek, çevreyle uyumlu, kaynakları etkin kullanabilen, toplumun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçlarına cevap veren, yeni teknolojileri kullanıp geliştirebilen, etik değerlere saygılı, endüstride aktif rol alabilecek mezunlar yetiştirmek gibi politikalar sürdürülmektedir.

Araştırma - Geliştirme

- Bilim ve teknolojiye katkı yapan araştırmalar yapmak
- Sürdürülebilir, etkin uluslararası inovatif faaliyetler yapmak
- Çağın önemli sorunlarının çözümüne katkıda bulunmak
- Topluma önderlik eden yaratıcı ve gerçekçi çözümler üretmek
- Katma değeri yüksek bilgi üretmek ve bu bilgiyi ürüne dönüştürmek
- Değişimi ve zamanın gereklerini doğru algılayarak dönüşüm dinamiklerini çalıştıran, öz gelirlerini artıran araştırmalara yatırım yapmak
- Dünyanın gereksinim duyduğu alanlarda araştırmacı yetiştirmeye önem vermek
- Sürekli yenilikçi çözümler üreten bir araştırma üniversitesi olmak
- Akademisyen ve öğrenci araştırma projelerine verilen destekleri arttırmak
- Araştırma altyapı olanakları geliştirmek ve yeni araştırma merkezleriyle sanayi işbirlikleri kurmak
- Araştırma merkezi ve sektörel işbirliğinde artışı sağlayarak ulusal ve uluslararası alanda yüksek katma değeri olan birçok akademik çalışma ve mühendislik prototipi oluşturmak

şeklinde belirlenmiştir.

Üniversitemizin temel hareket noktası sürekli araştırma, inovasyon, kalite akreditasyon, girişimcilik ve tüm bu yönetsel sürecin ayrıntılarına süreklilik kazandırmaktır. Araştırma ve

inovasyondaki öncü yapımızla yeni ve katma değeri yüksek bilgi üretmek ve bu bilgiyi üretime dönüştürmek için çalışmalar yapılmıştır.

Bilim ve teknolojiye katkı yapan araştırmalar, sürdürülebilir, etkin uluslararası inovatif faaliyetlerle, çağın önemli sorunlarına, topluma önderlik edecek gerçekçi ve yaratıcı çözümler üretilmiştir.

Türkiye’de yükseköğretimde ciddi boyutta öğretim üyesi açığı bulunmaktadır. Yükseköğretim mezunlarının işsizlik oranı giderek artmaktadır. Üniversitelerin ve endüstrinin ihtiyaçları doğrultusunda üst düzeyde araştırmacı yetiştirilmesi ve bilim ve teknolojiye öncü çalışmaların çok disiplinli bir ortamda yapılabilmesi için en son teknolojik gelişmelerin yoğunlaştığı alanlarda eğitim ve araştırma olanakları sunarak yüksek lisans ve doktora programları oluşturmak Üniversitemizin temel hedefidir.

Sanayi İle İlişkilerin Geliştirilmesi

- Sanayi ile ilişkilerin geliştirilmesi politikaları, Sanayi ile işbirliği programlarını geliştirecek, lisans ve yüksek lisans öğrencilerinin sanayinin ilgi gösterdiği ortak projelerde görev almaları sağlanacak
- Sanayi ve kurumlarda çalışan deneyimli mühendislerin konuşması olarak çağırılarak, deneyimlerini aktarmalarını sağlamak
- Sanayi ve akademi işbirliğini önemseyen güvenilir bir yükseköğretim kurumu ve bilim merkezi olmak
- Kamu ve özel kesimdeki yönetsel ve ekonomik kararlarda üniversitemizin ağırlığını arttırmak
- Öğrencilere ve endüstride çalışan mezunlarımıza yönelik teknik kitap ve raporlar yayınlamak
- Araştırma sonuçlarının sanayicilerle paylaşarak endüstriyel olarak uygulanmalarını teşvik etmek
- Sanayi kuruluşlarının ihtiyaç duydukları ölçüm ve karakterizasyona yönelik taleplerinde süratli ve etkin çözümler sunmak
- Sanayide çalışan mühendislerin yüksek lisans ve doktora çalışmaları yürütmelerini teşvik etmek
- Endüstri ile yakın ilişkiler kurarak öğrencilerin problem çözme aktivitesi içindeki profesyonel mühendislerden mühendislik uygulamalarını öğrenmesini; staj, teknik gezi, çalıştay vb. faaliyetlerle sağlamak
- İlgili endüstri ve sektörün gerek duyduğu niteliklere sahip mezunlar yetiştirerek, bu mezunlar ile ulusal ve uluslararası endüstrinin gelişmesine katkıda bulunmak, sektörün taleplerini alarak öğretimi sürekli yeniden yapılandırmak
- Ulusal ve uluslararası firmalar ve kuruluşlar ile işbirliğini geliştirmek için, onlara yönelik olarak seminerler veya sempozyumlar düzenlemek, sorunlarını dinlemek, keşfetmek ve bu sorunları çözücü öneriler geliştirmek, faaliyet gösterdikleri konularda gelişmelerine katkıda bulunacak yeni fikirler ve yöntemler üretmek, ilgi duyacakları konularda seminerler vermek ve proje önerileri geliştirmek, elemanlarının yetersiz kaldıkları özgün konularda kurs düzenlemek, eleman eğitimini ve/veya deneysel çalışmaları çok daha ekonomik olarak yapacak donanımları kurmak üzere maddî destek vermeye ikna etmektir.

Bu amaçla Üniversitemiz iş dünyasıyla yeni ilişkiler kurarak, mevcut ilişkilerimizi geliştirerek, öğrencilerin profesyonel hayata daha çabuk geçebilmesi ve kolay uyum sağlaması için uygun ortam yaratılmıştır. Ulusal ve Uluslararası, kalkınmaya daha çok katkıda bulunabilmek için başta iş çevresi olmak üzere toplumun çeşitli kesimleriyle farklı boyutlarda köprüler kurulmuştur. Mevcut işbirliklerini de güçlendiren Üniversitemizin, sanayi kesiminin öncelikli başvuru kurum olması sağlanmıştır.

Üniversite sanayi işbirliğinin geliştirilmesi kapsamında; Fakülte ve Enstitülerde araştırma faaliyetlerinden sorumlu olan Ar-Ge Koordinatörlüğü kurulmuş olup, Üniversite bünyesinde AR-Ge faaliyetlerinin örgütlenmesi ve koordine edilmesi çalışmalarını yürütmektedir. Bununla birlikte, araştırmacıların belirli bir çalışma konusu etrafında bir araya gelerek, bilimsel ve teknolojik araştırmaların yürütülmesini sağlamak amacıyla oluşturduğu çalışma grupları ile de iş dünyasının talep ettiği inovatif, girişimci ve Ar-Ge çalışmalarına yönelik projeler üzerinde çalışmalara daha da ağırlık verilecektir.

2017-2021 stratejik planımızdaki stratejik hedefler daha çok, üretimin gücünü arttıracak, ekonomik büyümenin ve rekabet gücünün arttırılmasına katkı sağlayacak, dünyadaki temel konjonktüre göre yenilikçi ve araştırmacı politikalar üzerine kurulmuştur. Performans göstergelerimiz de bu yönde ve bu stratejinin analiz edilmesine olanak verecek biçimde oluşturulmuştur.

Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması

Dünyada ve ülkemizde bilgiye ve teknolojiye duyulan ihtiyaç, hızlı bir şekilde atış göstermektedir. İnsanların ve ülkelerin ilerlemesi, bilgiye sahip olmanın yanında gerektiği durumlarda bilgiye hızlı bir şekilde ulaşmaya bağlıdır. Bu nedenle bilgi teknolojileri ve üniversiteler küreselleşme ile bağlantılı olarak teknolojik gelişmelerin merkezinde bulunduğu ileri sürülen bilgi ve iletişim teknolojileri artık içinde bulunan toplumun bir bilgi toplumu olduğunun işareti olarak görülmektedir. Bu çerçevede;

- Bilgi ve iletişim teknolojileri alt yapısı geliştirilecektir
- Bilgiye etkin güvenli ve uygun maliyetlerle yaygın erişim sağlanacak
- Geniş bant iletişim alt yapıları yaygınlaştırılacaktır
- Elektronik haberleşme sektöründe rekabet artırılabilecektir

B. AMAÇ VE HEDEFLER

İstanbul Teknik Üniversitesi misyon ve vizyonu, Üniversite Senatosunun 06.02.2014 günlü, 592. toplantısında belirlenmiştir.

Misyon

İstanbul Teknik Üniversitesi' nin varlık nedeni bilim, teknoloji ve sanatta bilginin sınırlarını genişletmek ve uygulamaları ile toplumun ihtiyaçlarına cevap vermektir.

Vizyon

Bilim, teknoloji ve sanatta, uzmanlığı ve yaratıcılığı ile uluslararası, lider bir üniversite olmak.

Değerler

- İnsan Odaklılık ve Farklılıklara Açıklık
- Özgürlükçülük ve Eleştirelilik
- Girişimcilik ve Rekabetçilik
- Özgünlük ve Yenilikçilik

STRATEJİK AMAÇ 1: DEĞİŞİM VE GELİŞİMİ HEDEFLEYEN EĞİTİM - ÖĞRETİM

Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve Öğretim Altyapısını Geliştirmek

Performans Hedef 1.1.1: Eğitim ve öğretim altyapısının uluslararası ölçütlerde iyileştirilmesi sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 1.2: Eğitim ve Öğretimin Sürekli İyileştirilmesini Sağlamak

Performans Hedef 1.2.1: Performans geliştirici sistemler kurarak eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 1.3: Disiplinler Arası Eğitim ve Öğretimi Yaygınlaştırmak

Performans Hedef 1.3.1: Üniversite öğrencilerinin farklı bilim dalları üzerine eğitim ve araştırma yapmaları sağlanarak akademik gelişimlerine katkıda bulunulacaktır.

Stratejik Hedef 1.4: Küresel Düzeyde Yarışan, Nitelik ve Sayıda Öğretim Üyesine Sahip Olmak

Performans Hedef 1.4.1: Öğretim üyesi performansları, destek sistemleri oluşturularak geliştirilecektir.

Stratejik Hedef 1.5: Tüm Programlarda %100 İngilizce Eğitime Geçmek

Performans Hedef 1.5 1: Yabancı dil puan ortalamasının yükseltilmesi ve yabancı öğrenci sayısının artırılması.

STRATEJİK AMAÇ 2: ÇIKTI ODAKLI, DİSİPLİNLER ARASI VE TOPLUMA FAYDA SAĞLAYAN ARAŞTIRMA

Stratejik Hedef 2.1: Küresel Düzeyde Ar-Ge Çıktıları Üretmek

Performans Hedef 2.1.1: Araştırmacılara patent ve lisans desteği sağlanarak gelir getirici laboratuvarlar desteklenecektir.

STRATEJİK AMAÇ 3: ULUSLARARASI İLİŞKİLERDE ETKİN İŞBİRLİĞİ

Stratejik Hedef 3.1: Yurt Dışında İşbirliği İçinde Olunan Üniversite Ağını Geliştirmek

Performans Hedef 3.1.1: Üniversite sıralamalarında ilk 500'e giren üniversitelerle işbirliklerini artırmak.

Stratejik Hedef 3.2: Uluslararası Bilinirliği Artırmak

Performans Hedef 3.2.1: Uluslararası üniversite sıralama sistemlerinde üst seviyelere ulaşmak

STRATEJİK AMAÇ 4: ÇOK YÖNLÜ, ETKİN VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞBİRLİĞİ (ÜSİ)

Stratejik Hedef 4.1: Üniversite Sanayi İşbirliğini Artırmak ve Etkin Bir Şekilde Yürütmek

Performans Hedef 4.1.1: Sanayi ile işbirliğini geliştirmek için ar-ge çalışmaları arttırılacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 5: KATILIMCI VE ŞEFFAF YÖNETİŞİM, ARTAN ÖZGELİR VE TOPLUMDAKİ İTÜ ALGISININ GÜÇLENDİRİLMESİ

Stratejik Hedef 5.1: Üniversite İdari İşleyişinin Etkinliğini Artırmak

Performans Hedef 5.1.1: Performans sistemi geliştirilerek otomasyon ile entegrasyonu sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 5.2: Üniversite Öz Gelirlerini Artırmak

Performans Hedef 5.2.1: Üniversite öz gelirleri arttırılacaktır.

Stratejik Hedef 5.3: İTÜ'nün Bilinme ve Algısının Güçlendirilmesi

Performans Hedef 5.3.1: İTÜ'nün toplumda bilinme ve algısı güçlendirilecektir

Stratejik Hedef 5.4: Sosyo-Kültürel Ortamların Geliştirilmesi

Performans Hedef 5.4.1: Öğrencilerin ve çalışanların sosyal ve kültürel yaşam alanları arttırılacaktır.

Stratejik Hedef 5.5: İTÜ yerleşkelerin 24 Saat Yaşar Hale Getirmek

Performans Hedef 5.5.1: Akıllı kampüs alt yapısı tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 5.6: Öğrenci Bağlılığı ve Mezun Aidiyetini Geliştirmek.

Performans Hedef 5.6.1: Öğrenci bağlılığı ve mezun aidiyetini geliştirilecektir.

C. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLERİ

Üniversitemizin hazırlamış olduğu 2017 – 2021 stratejik planında stratejik amaç ve hedefleri belirlenmiştir. 2017 yılı bütçe kanununda öngörülen kaynak miktarları 2017 Mali Yılı Performans Programında gösterilmiştir.

Üniversitemizin 2017 – 2021 stratejik planında 5 stratejik amaç ve 15 stratejik hedef, 2017 Mali Yılı Performans Programında 15 performans hedefi belirlenmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 1: DEĞİŞİM VE GELİŞİMİ HEDEFLEYEN EĞİTİM - ÖĞRETİM

Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve Öğretim Altyapısını Geliştirmek.

Performans Hedefi 1.1.1: Eğitim ve öğretim altyapısının uluslar arası ölçütlerde iyileştirilmesi sağlanacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
İdeal derslik oranı ³	Sayı	-	-	60
Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	847.313	889.352	920.000
Üniversiteye gelen yabancı öğrenci sayısı	Sayı	2.201	1.809	1.800
Üniversiteye gelen yabancı öğretim elemanı sayısı	Sayı	45	49	52

FAALİYETLER	KAYNAK İHTİYACI		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Eğitim ve öğretimde kullanılan derslik, kütüphane vb. olanaklarının artırılması ve geliştirilmesi	63.217.000	0	63.217.000
Eğitimde küreselleşmeye öncelik verilmesi	10.800.000	0	10.800.000
GENEL TOPLAM	74.017.000	0	74.017.000

³ İdeal derslik: Sabit tahta (tebeşirli/beyaz tahta), projeksiyon yüzeyi (perde/duvar/beyaz tahta), wi-fi erişimi, projektör, karartma perdesi, iklimlendirme, erişilebilirlik.

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı		38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		1.1.1: Eğitim ve öğretim altyapısının Uluslararası ölçütlerde iyileştirilmesi sağlanacaktır.
Faaliyet Adı		Eğitim ve öğretimde kullanılan derslik, kütüphane vb. olanaklarının artırılması ve geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.07.00.01 – Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
EKONOMİK KOD		ÖDENEK
01	Personel Giderleri	30.004.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.261.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	73.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	27.879.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		63.217.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		0
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		63.217.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı		38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		1.1.1: Eğitim ve öğretim altyapısının Uluslararası ölçütlerde iyileştirilmesi sağlanacaktır.
Faaliyet Adı		Eğitimde küreselleşmeye öncelik verilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.07.00.01 – Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
EKONOMİK KOD		ÖDENEK
01	Personel Giderleri	4.685.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.525.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.468.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	2.122.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		10.800.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		0
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		10.800.000

STRATEJİK AMAÇ 1: DEĞİŞİM VE GELİŞİMİ HEDEFLEYEN EĞİTİM - ÖĞRETİM

Stratejik Hedef 1.2: Eğitim ve Öğretimin Sürekli İyileştirilmesini Sağlamak.

Performans Hedefi 1.2.1: Performans geliştirici sistemler kurarak eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması sağlanacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
Akademisyen ve öğrencilerin Uluslararası Kurumlardan aldıkları ödül sayısı	Sayı	21	33	35
Mezunların istihdam oranı (6 ay içerisinde işe yerleşme oranı)	Yüzde	65	65	70
İTÜ Çekirdek Çalışma Grupları Sayısı	Sayı	308	330	340
Ortalama öğrenim süresi	Sayı	4,81	4,72	4,71

FAALİYETLER	KAYNAK İHTİYACI		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Akademisyen ve öğrencilerin Uluslararası organizasyonlara katılımlarının sağlanması	2.766.000	0	2.766.000
Kariyer planı geliştirme projesi	0	0	0
Teknokent-Akademisyen ortaklığında Ar-Ge ve Eğitim Projeleri İşbirlikleri oluşturulması.	0	0	0
Optimum öğrenim süresine erişilmesi	214.511.000	0	214.511.000
GENEL TOPLAM	217.277.000	0	217.277.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	1.2.1 Performans geliştirici sistemler kurarak eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması sağlanacaktır.	
Faaliyet Adı	Akademisyen ve öğrencilerin Uluslararası organizasyonlara katılımlarının sağlanması	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.07.00.01 – Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler	
EKONOMİK KOD		ÖDENEK
01	Personel Giderleri	1.482.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.275.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		2.766.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		0
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		2.766.000

FAALİYET MAALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı		38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		1.2.1: Performans geliştirici sistemler kurarak eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı		Optimum öğrenim süresine erişilmesi.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.07.00.01 – Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
EKONOMİK KOD		ÖDENEK
01	Personel Giderleri	169.591.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	26.432.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	18.488.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		214.511.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		0
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		214.511.000

STRATEJİK AMAÇ 1: DEĞİŞİM VE GELİŞİMİ HEDEFLEYEN EĞİTİM - ÖĞRETİM

Stratejik Hedef 1.3: Disiplinler Arası Eğitim ve Öğretimi Yaygınlaştırmak.

Performans Hedefi 1.3.1: Üniversite öğrencilerinin farklı bilim dalları üzerine eğitim ve araştırma yapmaları sağlanarak akademik gelişimlerine katkıda bulunulacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
Disiplinler arası yüksek lisans (YL) ve doktora (DR) programı sayısı (YL/DR)	Sayı	8/4	10/5	12/6
Lisans programlarında çift anadal ve yandal programlarından yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	857	819	850

FAALİYETLER	KAYNAK İHTİYACI		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Disiplinler arası çalışmanın desteklenmesi	17.276.000	0	17.276.000
GENEL TOPLAM	17.276.000	0	17.276.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı		38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		1.3.1: Üniversite öğrencilerinin farklı bilim dalları üzerine eğitim almaları sağlanarak akademik gelişimlerine katkıda bulunulacaktır.
Faaliyet Adı		Disiplinler arası çalışmanın desteklenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.07.00.01 – Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
EKONOMİK KOD		ÖDENEK
01	Personel Giderleri	15.404.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.752.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	120.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		17.276.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		0
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		17.276.000

STRATEJİK AMAÇ 1: DEĞİŞİM VE GELİŞİMİ HEDEFLEYEN EĞİTİM - ÖĞRETİM

Stratejik Hedef 1.4: Küresel Düzeyde Yarışan, Nitelik ve Sayıda Öğretim Üyesine Sahip Olmak

Performans Hedefi 1.4.1: Öğretim üyesi performansları, destek sistemleri oluşturularak geliştirilecektir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
Öğretim üyesi performans değerlendirme sistemine başvuru puan ortalaması	Yüzde	-	65	67
Performans değerlendirme sistemine başvuran öğretim üyesi sayısının toplam öğretim üyesi sayısına oranı	Yüzde	-	59	65
Akademik yıl içerisinde öğretim üyesi başına düşen indeksli yayın sayısı	Yüzde	1,32	1,47	1,48
Uluslararası yayın teşvik ödülü sayısı	Sayı	854	857	860
Öğretim üyesi başına düşen araştırma geliri	TL	70.368	77.700	72.200
Yüksek lisans öğrenci sayısı	Sayı	10.148	11.094	11.500
Doktora öğrenci sayısı	Sayı	3.360	3.657	3.775
Lisansüstü yabancı öğrenci sayısı	Sayı	680	762	800
Her akademik yıl verilen yüksek lisans derecesi sayısı	Sayı	1.040	864	900
Her akademik yıl verilen doktora derecesi sayısı	Sayı	141	154	160
Öğretim üyesi başına yıllık tamamlanan yüksek lisans tez sayısı	Yüzde	0,93	0,75	0,80
Öğretim üyesi başına yıllık tamamlanan doktora tez sayısı	Yüzde	0,13	0,14	0,14
Doktora sonrası araştırmacı sayısı	Sayı	-	10	15
Yabancı doktora sonrası araştırmacı sayısı	Sayı	-	-	5

FAALİYETLER	KAYNAK İHTİYACI		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Akademik teşvik sistemine başvuru sayısının artırılması ve puan ortalamasının yükseltilmesi	4.027.000	0	4.027.000
Öğretim üyelerinin araştırmaya yönelmelerinin sağlanması	28.248.000	0	28.248.000
GENEL TOPLAM	32.275.000	0	32.275.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU	
İdare Adı	38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1.4.1: Öğretim üyesi performansları, destek sistemleri oluşturularak geliştirilecektir
Faaliyet Adı	Akademik teşvik sistemine başvuru sayısının artırılması ve puan ortalamasının yükseltilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.07.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
EKONOMİK KOD	ÖDENEK
01 Personel Giderleri	4.027.000
02 SGK Devlet Primi Giderleri	0
03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0
04 Faiz Giderleri	0
05 Cari Transferler	0
06 Sermaye Giderleri	0
07 Sermaye Transferleri	0
08 Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	4.027.000
Bütçe Dışı Kaynak Döner Sermaye	0
Diğer Yurt İçi	0
Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI	0
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	4.027.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı		38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		1.4.1: Öğretim üyesi performansları, destek sistemleri oluşturularak geliştirilecektir
Faaliyet Adı		Öğretim üyelerinin araştırmaya yönelmelerinin sağlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.07.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
EKONOMİK KOD		ÖDENEK
01	Personel Giderleri	13.171.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.773.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.859.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	7.445.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		28.248.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		0
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		28.248.000

STRATEJİK AMAÇ 1: DEĞİŞİM VE GELİŞİMİ HEDEFLEYEN EĞİTİM - ÖĞRETİM
Stratejik Hedef 1.5: Tüm programlarda %100 İngilizce Eğitime Geçmek

Performans Hedefi 1.5.1: Yabancı dil puan ortalamasının yükseltilmesi ve yabancı öğrenci sayısının arttırılması.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
Hazırlık sınıfı öğrencileri başarı oranı (%)	Yüzde	77	69	80
Üniversiteye Gelen Yabancı öğrenci sayısı / Toplam öğrenci sayısı	Yüzde	6,1	4,8	4,8

FAALİYETLER	KAYNAK İHTİYACI		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Hazırlık okulunun ve dil eğitiminin geliştirilmesi	14.615.000	0	14.615.000
Yabancı öğrenci kontenjanını artırmak	0	0	0
GENEL TOPLAM	14.615.000	0	14.615.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı		38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1.5.1:Yabancı dil puan ortalamasının yükseltilmesi ve yabancı öğrenci sayısının artırılması.	
Faaliyet Adı	Hazırlık okulunun ve dil eğitiminin geliştirilmesi	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.07.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler	
EKONOMİK KOD		ÖDENEK
01	Personel Giderleri	12.194.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.384.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	37.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		14.615.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		0
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		14.615.000

STRATEJİK AMAÇ 2: ÇIKTI ODAKLI, DİSİPLİNLER ARASI VE TOPLUMA FAYDA SAĞLAYAN ARAŞTIRMA

Stratejik Hedef 2.1: Küresel Düzeyde Ar-Ge Çıktıları Üretmek

Performans Hedefi 2.1.1: Araştırmacılara patent ve lisans desteği sağlanarak gelir getirici laboratuvarlar desteklenecektir.

PERFORMANS GÖSTERGELER	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
Patent başvuru sayısı	Sayı	36	39	45
Patent sayısı	Sayı	4	5	5
Gelir ve prestij getirici, sanayi ile işbirliği geliştirici laboratuvar gelirleri	Bin TL	31.000	31.000	33.200
Uluslararası ve Ulusal kuruluşlardan projeler için alınan toplam fon tutarı	Bin TL	78.000	85.000	87.000

FAALİYETLER	KAYNAK İHTİYACI		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Patent teşvik sisteminin kurulması	0	0	0
Gelir getirici, sanayi ile işbirliği geliştirici ve prestij getirici laboratuvarların belirlenerek akredite edilmesi ve izlenmesinin merkezileştirilmesi	121.000	33.900.000	34.021.000
Öğretim üyelerinin sanayiye proje yapmaları ve karşılıklı işbirliğinin teşvik edilmesi	0	81.879.000	81.879.000
GENEL TOPLAM	121.000	115.779.000	35.900.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı		38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		2.1.1: Araştırmacılara patent ve lisans desteği sağlanarak gelir getirici laboratuvarlar desteklenecektir.
Faaliyet Adı		Gelir getirici, sanayi ile işbirliği geliştirici ve prestij getirici laboratuvarların belirlenerek akredite edilmesi ve izlenmesinin merkezileştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.07.00.01 – Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
EKONOMİK KOD		ÖDENEK
01	Personel Giderleri	0
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	121.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		121.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	33.200.000
	Diğer Yurt İçi	700.000
	Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		33.900.000
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		34.021.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı		38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		2.1.1: Araştırmacılara patent ve lisans desteği sağlanarak gelir getirici laboratuvarlar desteklenecektir.
Faaliyet Adı		Öğretim üyelerinin sanayiye proje yapmaları ve karşılıklı işbirliğinin teşvik edilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.07.00.01 – Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
EKONOMİK KOD		ÖDENEK
01	Personel Giderleri	0
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		0
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	81.879.000
	Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		81.879.000
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		81.879.000

STRATEJİK AMAÇ 3: ULUSLARARASI İLİŞKİLERDE ETKİN İŞBİRLİĞİ

Stratejik Hedef 3.1: Yurt Dışında İşbirliği İçinde Olunan Üniversite Ağını Geliştirmek

Performans Hedefi 3.1.1: Üniversite sıralamalarında ilk 500'e giren üniversitelerle işbirliklerini arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
Üniversite sıralama sistemlerinde ilk 500'e giren üniversitelerle yapılan uluslararası lisans ve lisansüstü program sayısı	Sayı	3	3	4

FAALİYETLER	KAYNAKLAR		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Dünyanın lider üniversiteleri ile lisans ve lisansüstü programlar geliştirmek	5.512.000	0	5.512.000
GENEL TOPLAM	5.512.000	0	5.512.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU	
İdare Adı	38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3.1.1: Üniversite sıralamalarında ilk 500'e giren üniversitelerle işbirliklerini arttırmak
Faaliyet Adı	Dünyanın lider üniversiteleri ile lisans ve lisansüstü programlar geliştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.07.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
EKONOMİK KOD	ÖDENEK
01 Personel Giderleri	3.555.000
02 SGK Devlet Primi Giderleri	23.000
03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.534.000
04 Faiz Giderleri	0
05 Cari Transferler	400.000
06 Sermaye Giderleri	0
07 Sermaye Transferleri	0
08 Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	5.512.000
Bütçe Dışı Kaynak	
Döner Sermaye	0
Diğer Yurt İçi	0
Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI	0
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	5.512.000

STRATEJİK AMAÇ 3: ULUSLARARASI İLİŞKİLERDE ETKİN İŞBİRLİĞİ

Stratejik Hedef 3.2: Uluslararası Bilinirliği Arttırmak

Performans Hedefi 3.2.1: Uluslararası üniversite sıralama sistemlerinde üst seviyelere ulaşmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
İTÜ'nün Üniversite Sıralama Sistemlerindeki Yeri (QS, Times Higher Education, Shanghai vb.)	Sayı	551-600	651-700	651-700
Uzaktan erişimli eğitim programı sayısı	Sayı	-	-	-

FAALİYETLER	KAYNAKLAR		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Üniversite sıralama sistemlerinde sıralamada yükselmeye yönelik tüm çalışmaların yapılması	0	0	0
Uzaktan erişimli eğitim programları oluşturulması	800.000	0	800.000
GENEL TOPLAM	800.000	0	800.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU			
İdare Adı		38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		3.2.1: Uluslararası üniversite sıralama sistemlerinde üst seviyelere ulaşmak	
Faaliyet Adı		Uzaktan erişimli eğitim programları oluşturulması	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.07.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler	
EKONOMİK KOD		ÖDENEK	
01	Personel Giderleri	0	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0	
04	Faiz Giderleri	0	
05	Cari Transferler	0	
06	Sermaye Giderleri	800.000	
07	Sermaye Transferleri	0	
08	Borç verme	0	
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		800.000	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0	
	Diğer Yurt İçi	0	
	Yurt Dışı	0	
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		0	
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		800.000	

STRATEJİK AMAÇ 4: ÇOK YÖNLÜ, ETKİN VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞBİRLİĞİ (ÜSİ)

Stratejik Hedef 4.1: Üniversite Sanayi İşbirliğini Arttırmak ve Etkin Bir Şekilde Yürütmek

Performans Hedefi 4.1.1: Sanayi ile işbirliğini geliştirmek için ar-ge çalışmaları arttırılacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
İTÜ Nova TTO yönetimindeki (sanayi destekli)proje tutarı/ Toplam Ar-Ge geliri	Yüzde	0,25	0,24	0,25
Teknokent teşviki / Teknokent araştırma geliri	TL	1/4	1/4	1/4
TEKNOKENT-İTÜ işbirliği ile çıkan makale sayısı	Sayı	-	-	8
TEKNOKENT'ten çıkan patent sayısı	Sayı	7	5	7
İTÜ NOVA TTO aracılığıyla proje yapan öğretim üyesi sayısı / Toplam öğretim üyesi sayısı	Yüzde	-	0,12	0,12

FAALİYETLER	KAYNAK İHTİYACI		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
İTÜ Nova TTO'nun etkinliğinin ve proje büyüklüklerinin arttırılması	0	0	0
ÜSİ'nin öğretim üyeleri ve öğrenciler açısından cazip hale getirilmesi (İTÜ NOVA TTO, Teknokent,)	0	0	0
GENEL TOPLAM	0	0	0

STRATEJİK AMAÇ 5: KATILIMCI VE ŞEFFAF YÖNETİŞİM, ARTAN ÖZGELİR VE TOPLUMDAKİ İTÜ ALGISININ GÜÇLENDİRİLMESİ

Stratejik Hedef 5.1: Üniversite İdari İşleyişinin Etkinliğini Arttırmak.

Performans Hedefi 5.1.1: Performans sistemi geliştirilerek otomasyon ile entegrasyonu sağlanacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
Sayısal performans sisteminin tamamlanma oranı	Yüzde	-	-	10
Otomasyon Sistemine entegrasyon oranı	Yüzde	-	-	10
COBIT uyumluluğunun sağlanması	Yüzde	-	-	29

FAALİYETLER	KAYNAK İHTİYACI		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
İdari Birimler sayısal performans gösterge ve değerlendirme sisteminin kurulması	8.234.000	0	8.234.000
Bilgi İşlem Sistemi gelecek 10 yıllık mimari altyapısının planlanıp hayata geçirilmesi	5.503.000	0	5.503.000
GENEL TOPLAM	13.737.000	0	13.737.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU			
İdare Adı	38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ		
Performans Hedefi	5.1.1. Performans sistemi geliştirilerek otomasyon ile entegrasyonu sağlanacaktır.		
Faaliyet Adı	İdari Birimler sayısal performans gösterge ve değerlendirme sisteminin kurulması		
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.07.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler		
EKONOMİK KOD	ÖDENEK		
01	Personel Giderleri	7.136.000	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.098.000	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0	
04	Faiz Giderleri	0	
05	Cari Transferler	0	
06	Sermaye Giderleri	0	
07	Sermaye Transferleri	0	
08	Borç verme	0	
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		8.234.000	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0	
	Diğer Yurt İçi	0	
	Yurt Dışı	0	
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		0	
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		8.234.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	5.1.1. Performans sistemi geliştirilerek otomasyon ile entegrasyonu sağlanacaktır.	
Faaliyet Adı	Bilgi İşlem Sistemi gelecek 10 yıllık mimari altyapısının planlanıp hayata geçirilmesi	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.07.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler	
EKONOMİK KOD	ÖDENEK	
01	Personel Giderleri	1.212.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	191.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.100.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	2.000.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		5.503.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		0
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		5.503.000

STRATEJİK AMAÇ 5: KATILIMCI VE ŞEFFAF YÖNETİŞİM, ARTAN ÖZGELİR VE TOPLUMDAKİ İTÜ ALGISININ GÜÇLENDİRİLMESİ
Stratejik Hedef 5.2: Üniversite Özgelirlerini Arttırmak

Performans Hedefi 5.2.1: Üniversite öz gelirleri arttırılacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
Özgelir/Toplam Gelir	Yüzde	11,02	10,20	15

FAALİYETLER	KAYNAK İHTİYACI		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Gelir çeşitliliğini arttırmak	63.000	0	63.000
GENEL TOPLAM	63.000	0	63.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU	
İdare Adı	38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5.2.1. Üniversite Öz gelirleri Arttırılacaktır.
Faaliyet Adı	Gelir çeşitliliğini arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.07.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
EKONOMİK KOD	ÖDENEK
01 Personel Giderleri	0
02 SGK Devlet Primi Giderleri	0
03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	63.000
04 Faiz Giderleri	0
05 Cari Transferler	0
06 Sermaye Giderleri	0
07 Sermaye Transferleri	0
08 Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	63.000
Bütçe Dışı	
Döner Sermaye	0
Diğer Yurt İçi	0
Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI	0
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	63.000

STRATEJİK AMAÇ 5: KATILIMCI VE ŞEFFAF YÖNETİŞİM, ARTAN ÖZGELİR VE TOPLUMDAKİ İTÜ ALGISININ GÜÇLENDİRİLMESİ
Stratejik Hedef 5.3: İTÜ'nün Bilinme ve Algısının Güçlendirilmesi

Performans Hedefi 5.3.1: İTÜ'nün toplumda bilinme ve algısı güçlendirilecektir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
İlk 1000'den gelen öğrenci sayısı	Sayı	7	4	5

FAALİYETLER	KAYNAK İHTİYACI		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
İTÜ'nün sahip olduğu imkanların profesyonel şekilde tanıtılması	50.000	0	50.000
GENEL TOPLAM	50.000	0	50.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU			
İdare Adı		38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		5.3.1. İTÜ'nün toplumda bilinme ve algısı güçlendirilecektir.	
Faaliyet Adı		İTÜ'nün sahip olduğu imkanların profesyonel şekilde tanıtılması	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.07.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler	
EKONOMİK KOD		ÖDENEK	
01	Personel Giderleri	0	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000	
04	Faiz Giderleri	0	
05	Cari Transferler	0	
06	Sermaye Giderleri	0	
07	Sermaye Transferleri	0	
08	Borç verme	0	
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		50.000	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0	
	Diğer Yurt İçi	0	
	Yurt Dışı	0	
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		0	
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		50.000	

STRATEJİK AMAÇ 5: KATILIMCI VE ŞEFFAF YÖNETİŞİM, ARTAN ÖZGELİR VE TOPLUMDAKİ İTÜ ALGISININ GÜÇLENDİRİLMESİ

Stratejik Hedef 5.4: Sosyo-Kültürel Ortamların Geliştirilmesi

Performans Hedefi 5.4.1: Öğrencilerin ve çalışanların sosyal ve kültürel yaşam alanları arttırılacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
Sosyo kültürel alanların yerleşke nüfuslarına oranı	m ²	11	11	12
Kişi başına düşen nitelikli yeşil alan miktarı	m ²	2	2	10
Bisiklet yolu uzunluğu	km	-	4	6
Öğrenci kulüp sayısı	Sayı	154	163	170
Öğrenci kulüpleri üye sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Yüzde	46,50	60	65
İTÜ Spor takımları sayısı	Sayı	32	37	46
İTÜ Spor takımları üye sayısı	Sayı	1458	2650	2800

FAALİYETLER	KAYNAK İHTİYACI		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Yerleşkelerin sosyo kültürel ortamlarının nüfuslarına oranları belirlenerek yerleşkenin özelliğine göre ihtiyaç duyulan mekanların oluşturulması	5.000.000	0	5.000.000
İTÜ öğrencilerinin tümünün hobi edinmesinin sağlanması	1.125.000	0	1.125.000
GENEL TOPLAM	6.125.000	0	6.125.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	5.4.1. Öğrencilerin ve çalışanların sosyal ve kültürel yaşam alanları artırılabacaktır.	
Faaliyet Adı	Yerleşkelerin sosyo kültürel ortamlarının nüfuslarına oranları belirlenerek yerleşkenin özelliğine göre ihtiyaç duyulan mekanların oluşturulması	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.07.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler	
EKONOMİK KOD	ÖDENEK	
01	Personel Giderleri	0
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	5.000.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		5.000.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		0
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		5.000.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	5.4.1. Öğrencilerin ve çalışanların sosyal ve kültürel yaşam alanları artırılabacaktır.	
Faaliyet Adı	İTÜ öğrencilerinin tümünün hobi edinmesinin sağlanması	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.07.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler	
EKONOMİK KOD	ÖDENEK	
01	Personel Giderleri	0
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.125.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		1.125.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		0
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		1.125.000

STRATEJİK AMAÇ 5: KATILIMCI VE ŞEFFAF YÖNETİŞİM, ARTAN ÖZGELİR VE TOPLUMDAKİ İTÜ ALGISININ GÜÇLENDİRİLMESİ
Stratejik Hedef 5.5: İTÜ Yerleşkelerini 24 Saat Yaşanır Hale Getirmek

Performans Hedefi 5.5.1: Akıllı kampüs alt yapısı tamamlanacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
Akıllı bina sayısı	Sayı	17	18	19
Enerji Yönetimi - Trijenerasyon Sisteminin kurulması	Yüzde	-	-	25
Su Yönetimi - Yağmur sularının toplanarak göleti besleme amaçlı kullanımı	Yüzde	-	-	5
Su Yönetimi - Yeşil alanların geri dönüşümlü su ile sulanması	Yüzde	-	-	25
Yemekhane organik atıklarından elektrik enerjisi üretmek için biyogaz tesisinin kurulması	Yüzde	-	-	50
Kampus yaşam alanlarının her yerinden internet erişimi	Yüzde	20	25	50
Akıllı veri analizi ve paylaşımı / Dashboard	Oran	-	-	25
İTÜ Karbon ayak izi büyüklüğü	Kg/kişi	-	-	4
Uluslararası İTÜ Yeşil Kampüs sertifikalandırılması	Yüzde	-	-	25

FAALİYETLER	KAYNAK İHTİYACI		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Yerleşkelerde akıllı bina altyapısına ulaşılması	6.049.000	0	6.049.000
İTÜ yerleşkelerinin “yeşil kampüs” olmasının sağlanması	0	0	0
GENEL TOPLAM	6.049.000	0	6.049.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı		38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		5.5.1. Akıllı kampüs alt yapısı tamamlanacaktır.
Faaliyet Adı		Yerleşkelerde akıllı bina altyapısına ulaşılması.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.07.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
EKONOMİK KOD		ÖDENEK
01	Personel Giderleri	0
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	6.049.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		6.049.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		0
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		6.049.000

STRATEJİK AMAÇ 5: KATILIMCI VE ŞEFFAF YÖNETİŞİM, ARTAN ÖZGELİR VE TOPLUMDAKİ İTÜ ALGISININ GÜÇLENDİRİLMESİ

Hedef 5.6: Öğrenci Bağlılığı ve Mezun Aidiyetini Geliştirmek

Performans Hedefi 5.6.1: Öğrenci bağlılığı ve mezun aidiyeti geliştirilecektir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
Mezun bağış tutarı	BİN TL	4.500	5.452	8.000
Toplam bağış tutarı	BİN TL	6.000	13.500	20.000

FAALİYETLER	KAYNAK İHTİYACI		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
İletişim ve Pazarlama Direktörlüğünün öğrenci bağlılığını ve mezun aidiyetini geliştirici faaliyetler yapması	0	28.000.000	0
GENEL TOPLAM	0	28.000.000	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.07 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	5.6.1: Öğrenci bağlılığı ve mezun aidiyeti geliştirilecektir.	
Faaliyet Adı	İletişim ve Pazarlama Direktörlüğünün öğrenci bağlılığını ve mezun aidiyetini geliştirici faaliyetler yapması	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.07.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler	
EKONOMİK KOD		ÖDENEK
01	Personel Giderleri	0
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		0
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	28.000.000
	Yurt Dışı	0
TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		28.000.000
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI		28.000.000

İDARE PERFORMANS TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2017					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)
1		Eğitim ve öğretim altyapısının Uluslar arası ölçütlerde iyileştirilmesi sağlanacaktır.	74.017.000,00	16,70	0,00	0,00	74.017.000,00	12,61
	1	Eğitim ve öğretimde kullanılan derslik, kütüphane vb. olanaklarının artırılması ve geliştirilmesi	63.217.000,00	14,26	0,00	0,00	63.217.000,00	10,77
	2	Eğitimde küreselleşmeye öncelik verilmesi	10.800.000,00	2,44	0,00	0,00	10.800.000,00	1,84
2		Performans geliştirici sistemler kurarak eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması sağlanacaktır	217.277.000,00	49,03	0,00	0,00	217.277.000,00	37,02
	3	Akademisyen ve öğrencilerin Uluslararası organizasyonlara katılımlarının sağlanması	2.766.000,00	0,62	0,00	0,00	2.766.000,00	0,47
	4	Kariyer planı geliştirme projesi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	5	Teknokent-Akademisyen ortaklığında Ar-Ge ve Eğitim Projeleri İşbirlikleri oluşturulması.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	6	Optimum öğrenim süresine erişilmesi	214.511.000,00	48,40	0,00	0,00	214.511.000,00	36,55
3		Üniversite öğrencilerinin farklı bilim dalları üzerine eğitim ve araştırma yapmaları sağlanarak akademik gelişimlerine katkıda bulunulacaktır	17.276.000,00	3,90	0,00	0,00	17.276.000,00	2,94
	7	Disiplinler arası çalışmanın desteklenmesi	17.276.000,00	3,90	0,00	0,00	17.276.000,00	2,94
4		Öğretim üyesi performansları, destek sistemleri oluşturularak geliştirilecektir	32.275.000,00	7,28	0,00	0,00	32.275.000,00	5,50
	8	Akademik teşvik sistemine başvuru sayısının artırılması ve puan ortalamasının yükseltilmesi	4.027.000,00	0,91	0,00	0,00	4.027.000,00	0,69
	9	Öğretim üyelerinin araştırmaya yönelmelerinin sağlanması	28.248.000,00	6,37	0,00	0,00	28.248.000,00	4,81
5		Yabancı dil puan ortalamasının yükseltilmesi ve yabancı öğrenci sayısının artırılması.	14.615.000,00	3,30	0,00	0,00	14.615.000,00	2,49
	10	Hazırlık okulunun ve dil eğitiminin geliştirilmesi	14.615.000,00	3,30	0,00	0,00	14.615.000,00	2,49
	11	Yabancı öğrenci kontenjanını artırmak	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6		Araştırmacılara patent ve lisans desteği sağlanarak gelir getirici laboratuvarlar desteklenecektir	121.000,00	0,03	115.779.000,00	80,53	115.900.000,00	19,75
	12	Patent teşvik sisteminin kurulması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	13	Gelir getirici, sanayi ile işbirliği geliştirici ve prestij getirici laboratuvarların belirlenerek akredite edilmesi ve izlenmesinin merkezileştirilmesi	121.000,00	0,03	33.900.000,00	23,58	34.021.000,00	5,80
	14	Öğretim üyelerinin sanayiye proje yapmaları ve karşılıklı işbirliğinin teşvik edilmesi	0,00	0,00	81.879.000,00	56,95	81.879.000,00	13,95
7		Üniversite sıralamalarında ilk 500'e giren üniversitelerle işbirliklerini artırmak	5.512.000,00	1,24	0,00	0,00	5.512.000,00	0,94
	15	Dünyanın lider üniversiteleri ile lisans ve lisansüstü programlar geliştirmek	5.512.000,00	1,24	0,00	0,00	5.512.000,00	0,94
8		Uluslar arası üniversite sıralama sistemlerinde üst seviyelere ulaşmak	800.000,00	0,18	0,00	0,00	800.000,00	0,14
	16	Üniversite sıralama sistemlerinde sıralamada yükselmeye yönelik tüm çalışmaların yapılması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	17	Uzaktan erişimli eğitim programları oluşturulması	800.000,00	0,18	0,00	0,00	800.000,00	0,14
9		Sanayi ile işbirliğini geliştirmek için ar-ge çalışmaları arttırılacaktır	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	18	İTÜ Nova TTO'nun etkinliğinin ve proje büyüklüklerinin artırılması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	19	ÜSİ'nin öğretim üyeleri ve öğrenciler açısından cazip hale getirilmesi (İTÜ NOVA TTO, Teknokent,)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2017					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY (%)
10		Performans sistemi geliştirilerek otomasyon ile entegrasyonu sağlanacaktır	13.737.000,00	3,10	0,00	0,00	13.737.000,00	2,34
	20	İdari Birimler sayısal performans gösterge ve değerlendirme sisteminin kurulması	8.234.000,00	1,86	0,00	0,00	8.234.000,00	1,40
	21	Bilgi İşlem Sistemi gelecek 10 yıllık mimari altyapısının planlanıp hayata geçirilmesi	5.503.000,00	1,24	0,00	0,00	5.503.000,00	0,94
11		Üniversite Öz gelirleri Artırılacaktır	63.000,00	0,01	0,00	0,00	63.000,00	0,01
	22	Gelir çeşitliliğini artırmak	63.000,00	0,01	0,00	0,00	63.000,00	0,01
12		İTÜ'nün toplumda bilinme ve algısı güçlendirilecektir	50.000,00	0,01	0,00	0,00	50.000,00	0,01
	23	İTÜ'nün sahip olduğu imkanların profesyonel şekilde tanıtılması	50.000,00	0,01	0,00	0,00	50.000,00	0,01
13		Öğrencilerin ve çalışanların sosyal ve kültürel yaşam alanları artırılacaktır	6.125.000,00	1,38	0,00	0,00	6.125.000,00	1,04
	24	Yerleşkelerin sosyo kültürel ortamlarının nüfuslarına oranları belirlenerek yerleşkenin özelliğine göre ihtiyaç duyulan mekanların oluşturulması	5.000.000,00	1,13	0,00	0,00	5.000.000,00	0,85
	25	İTÜ öğrencilerinin tümünün hobi edinmesinin sağlanması	1.125.000,00	0,25	0,00	0,00	1.125.000,00	0,19
14		Akıllı kampüs alt yapısı tamamlanacaktır	6.049.000,00	1,36	0,00	0,00	6.049.000,00	1,03
	26	Yerleşkelerde akıllı bina altyapısına ulaşılması	6.049.000,00	1,36	0,00	0,00	6.049.000,00	1,03
	27	İTÜ yerleşkelerinin "yeşil kampüs" olmasının sağlanması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15		Öğrenci Bağlılığı ve Mezun Aidiyeti Geliştirilecektir	0,00	0,00	28.000.000,00	19,47	28.000.000,00	4,77
	28	İletişim ve Pazarlama Direktörlüğü'nün öğrenci bağlılığını ve mezun aidiyetini geliştirici faaliyetler yapması	0,00	0,00	28.000.000,00	19,47	28.000.000,00	4,77
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			387.917.000,00	87,53	143.779.000,00	100,00	531.696.000,00	90,58
Genel Yönetim Giderleri			49.628.000,00	11,20			49.628.000,00	8,46
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			5.638.000,00	1,27			5.638.000,00	0,96
GENEL TOPLAM			443.183.000,00	100,00	143.779.000,00	100,00	586.962.000,00	100,00

D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU						
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	262.461.000,00	5.241.000,00	0,00	267.702.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	40.448.000,00	686.000,00	0,00	41.134.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	33.313.000,00	42.032.000,00	0,00	75.345.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	400.000,00	1.669.000,00	5.638.000,00	7.707.000,00
	06	Sermaye Giderleri	51.295.000,00	0,00	0,00	51.295.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		387.917.000,00	49.628.000,00	5.638.000,00	443.183.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAKLAR	Döner Sermaye		33.200.000,00	0,00		33.200.000,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		110.579.000,00	0,00		110.579.000,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		143.779.000,00	0,00		143.779.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			531.696.000,00	49.628.000,00	5.638.000,00	586.962.000,00

E. DİĞER HUSUSLAR

Paydaşlarla projeler

Ülkemizin kalkınması ve gelişimine büyük katkı sağlama şansına sahip olmuş üniversitemizin, tüm paydaşları ile etkili ve sürdürülebilir ilişkiler içinde olması kaçınılmazdır. Yönetimimizin bu alanda planladığı çalışmalar aşağıdaki başlıklar altında ele alınmıştır.

Üniversite-Sanayi İşbirliği

Üniversitemizin sahip olduğu akademik yönetim bilgisi, ülkemizin kalkınması için reel sektörle paylaşılmalıdır. Etkili bir Üniversite-Sanayi işbirliğinin sağlanması, yönetimimiz için öncelikli konulardan biridir. Bu kapsamda Teknokent desteği ve büyük kuruluşların kürsü kurmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Teknokent-Üniversite Entegrasyonu

Öğretim üyelerinin mesleki becerilerinden toplumun doğrudan istifade etmesini kolaylaştırmak için kurgulanan Teknokentler, akademik personele fırsat oluşturmaktadır.

Etkin bir Teknokent-Üniversite işbirliğinin kurulmamasının hedeflenmiş olması sebebiyle Her teknopark şirketinin desteklediği ve beraber proje çalışmalarının gerçekleştirildiği bir laboratuvar-şirket eşleşmesi yapılacaktır. Böylece, teknokent az vergi ödeme yeri olarak değil, aktif ve etkin teknoloji geliştiren bir kurum haline gelecektir. İTÜ birikimine internet temelli bir veri tabanı ile ulaşılması sağlanacaktır.

Büyük İşletmelere Kürsü Kurma İmkânı

Bir kamu üniversitesi olarak sınırlı finansal kaynak sorunu, özellikle fiziksel gelişimi olumsuz etkilemektedir. Bu kısıtlılığı kısmen de olsa aşabilmek amacıyla, belli koşullar çerçevesinde, yurtdışında yaygın bir uygulama olan, büyük işletmelerin belli araştırmalara finansal destek vermesi ve kürsü kurmasına imkân verilecektir. Mezunlarla İlişkilerin Sürdürülebilirliği Dünyada ilk sıraları alan üniversitelerin en güçlü yanları, mezunlarla olan bağlarıdır. Bu bağların niteliği ve niceliği üniversitelerin sıralanmasında önemli rol oynar. Aynı amaçla, mezunlarımızla bütünleşme temel hedeflerimizden birisidir.

İTÜ 100.000'den fazla mezuna sahip, ülkemizin güzide üniversitelerinden biridir. Mezunlarımız ülkenin kalkınmasında, siyasette, ticarette, bürokraside, sanatta, sporda ve sanayide önemli katkılarda bulunmuşlardır. Bu nedenle mezun-mensup-öğrenci bağlantısının sağlam temeller üzerine oturtulması gereklidir. Söz konusu bağlantının, İTÜ'ye iş dünyası ve dünyada İTÜ

mezunlarının çalıştığı ve bulunduğu her kurumdan ve ortamdan faydalı bir geri besleme sağlamanın yanı sıra; mezunların birlikte çalışacağı meslektaşlarının yetişmesi, İTÜ diplomasının değerinin korunması gibi çok önemli işlevleri vardır. Mezunlar arasında sosyal, kültürel, sanatsal, sportif ve yardım amaçlı organizasyonların tasarlanması ve uygulanması konusunda, Mezunlar Derneği'ne destek verilecektir.

İTÜ'nün mezunlarıyla olan ilişkisi dinamik, verimli ve sürdürülebilir nitelikte olmalıdır.

III.EKLER

A. FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Eğitim ve öğretim altyapısının Uluslar arası ölçütlerde iyileştirilmesi sağlanacaktır.	Eğitim ve öğretimde kullanılan derslik, kütüphane vb. olanaklarının artırılması ve geliştirilmesi Eğitimde küreselleşmeye öncelik verilmesi	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Performans geliştirici sistemler kurarak eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması sağlanacaktır	Akademisyen ve öğrencilerin Uluslararası organizasyonlara katılımlarının sağlanması Kariyer planı geliştirme projesi Teknokent-Akademisyen ortaklığında Ar-Ge ve Eğitim Projeleri İşbirlikleri oluşturulması. Optimum öğrenim süresine erişilmesi	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversite öğrencilerinin farklı bilim dalları üzerine eğitim ve araştırma yapmaları sağlanarak akademik gelişimlerine katkıda bulunulacaktır	Disiplinler arası çalışmanın desteklenmesi	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğretim üyesi performansları, destek sistemleri oluşturularak geliştirilecektir	Akademik teşvik sistemine başvuru sayısının artırılması ve puan ortalamasının yükseltilmesi Öğretim üyelerinin araştırmaya yönelmelerinin sağlanması	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yabancı dil puan ortalamasının yükseltilmesi ve yabancı öğrenci sayısının artırılması.	Hazırlık okulunun ve dil eğitiminin geliştirilmesi Yabancı öğrenci kontenjanını artırmak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Araştırmacılara patent ve lisans desteği sağlanarak gelir getirici laboratuvarlar desteklenecektir	Patent teşvik sisteminin kurulması Gelir getirici, sanayi ile işbirliği geliştirici ve prestij getirici laboratuvarların belirlenerek akredite edilmesi ve izlenmesinin merkezileştirilmesi Öğretim üyelerinin sanayiye proje yapmaları ve karşılıklı işbirliğinin teşvik edilmesi	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversite sıralamalarında ilk 500'e giren üniversitelerle işbirliklerini artırmak	Dünyanın lider üniversiteleri ile lisans ve lisansüstü programlar geliştirmek	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Uluslar arası üniversite sıralama sistemlerinde üst seviyelere ulaşmak	Üniversite sıralama sistemlerinde sıralamada yükselmeye yönelik tüm çalışmaların yapılması	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Sanayi ile işbirliğini geliştirmek için ar-ge çalışmaları arttırılacaktır	Uzaktan erişimli eğitim programları oluşturulması	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	İTÜ Nova TTO'nun etkinliğinin ve proje büyüklüklerinin artırılması	
	ÜSİ'nin öğretim üyeleri ve öğrenciler açısından cazip hale getirilmesi (İTÜ NOVA TTO, Teknokent,)	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Performans sistemi geliştirilerek otomasyon ile entegrasyonu sağlanacaktır	İdari Birimler sayısal performans gösterge ve değerlendirme sisteminin kurulması	
	Bilgi İşlem Sistemi gelecek 10 yıllık mimari altyapısının planlanıp hayata geçirilmesi	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversite Öz gelirleri Artırılacaktır	Gelir çeşitliliğini artırmak	
İTÜ'nün toplumda bilinme ve algısı güçlendirilecektir	İTÜ'nün sahip olduğu imkanların profesyonel şekilde tanıtılması	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğrencilerin ve çalışanların sosyal ve kültürel yaşam alanları arttırılacaktır	Yerleşkelerin sosyo kültürel ortamlarının nüfuslarına oranları belirlenerek yerleşkenin özelliğine göre ihtiyaç duyulan mekanların oluşturulması	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	İTÜ öğrencilerinin tümünün hobi edinmesinin sağlanması	
Akıllı kampüs alt yapısı tamamlanacaktır	Yerleşkelerde akıllı bina altyapısına ulaşılması	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	İTÜ yerleşkelerinin "yeşil kampüs" olmasının sağlanması	
Öğrenci Bağlılığı ve Mezun Aidiyeti Geliştirilecektir	İletişim ve Pazarlama Direktörlüğünün öğrenci bağlılığını ve mezun aidiyetini geliştirici faaliyetler yapması	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

B. PERFORMANS GÖSTERGELERİ HESAPLAMA TABLOSU

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2016		2017	
Öğretim üyesi performans değerlendirme puan ortalaması	Yüzde	65	623 / 1.094	67	651 / 1.205
Başvuran öğretim üyesi sayısının toplam öğretim üyesi sayısına oranı	Yüzde	59	651 / 1.094	65	783 / 1.205
Akademik yıl içerisinde öğretim üyesi başına düşen indeksli yayın sayısı	Yüzde	1,47	1.609 / 1.094	1,48	1.783 / 1205
Üniversiteye Gelen Yabancı öğrenci sayısı / Toplam öğrenci sayısı	Yüzde	4,8	1.809 / 37.575	4,8	1.800 / 37.575
İTÜ NOVA TTO aracılığıyla proje yapan öğretim üyesi sayısı / Toplam öğretim üyesi sayısı	Oran	0,09	140/1.094	0,12	150/1.205
Özgelir/Toplam Gelir	Yüzde	10,2	39.063.000 TL / 381.514.000 TL	15	60.443.000 TL / 402.956.000 TL
Sosyo kültürel alanların yerleşke nüfuslarına oranı	m ²	0	389.360 / 42.037	12	505.000 / 42037
Öğrenci Kulüpleri Üye sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Yüzde	60	13.695 / 22.824	65	14.836 / 22.824
Kampus Yaşam Alanlarının Her Yerinden İnternet Erişimi	Yüzde	25	97.340 m ² / 389.360 m ²	50	194.680 m ² / 389.360 m ²